**Нормативное регулирование по охране труда**

Подготовлено с использованием системы ГАРАНТ

# **Обучение по охране труда (инструктажи по охране труда и стажировка на рабочем месте). Порядок проведения обучения по ОТ**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 76 ТК РФ. Отстранение от работы

- Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Статья 214 ТК РФ. Обязанности работника в области охраны труда

- Статья 216 ТК РФ. Государственное управление охраной труда

- Статья 219 ТК РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- Статья 225 ТК РФ. Обучение в области охраны труда

2. Постановление от 13.01.2003 N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

3. ГОСТ 12.0.004-90 "Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения"

# Формы документов

1. Приказ об утверждении порядка проведения обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда работников Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

2. Порядок проведения инструктажей по охране труда в Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

3. Порядок проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

4. Порядок проведения проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

5. Инструкция проведения вводного инструктажа по охране труда (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

6. Приказ о направлении на обучение по охране труда (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

7. Приказ о создании постоянно действующей экзаменационной комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

8. Приказ о создании постоянно действующей экзаменационной комиссии по обучению и проверке знаний по охране труда производственного персонала (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

9. Приказ об утверждении графика проведения проверки знаний требований охраны труда работников (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

10. Графикпроведения проверки знаний требований охраны труда работников Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

11. Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда производственного персонала Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

12. Личная карточка прохождения обучения (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

13. Приказ об организации проведения вводного инструктажа по охране труда (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

14. Программа проведения вводного инструктажа по охране труда в Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

15. Приказ об освобождении от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

16. Перечень профессий и должностей сотрудников Организации, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

17. Приказ об организации проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

18. Программа проведения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте для профессий и должностей Организации (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

19. Приказ о проведении повторного инструктажа по охране труда (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

20. Приказ об организации проведения стажировки на рабочем месте (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

21. Приказ об организации обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

22. Программа обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

23. Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях (подготовлено экспертами ФГБУ "ВНИИ охраны и экономики труда")

# **Обязательные требования охраны труда**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 209 ТК РФ. Основные понятия

- Статья 211 ТК РФ. Государственные нормативные требования охраны труда

- Статья 215 ТК РФ. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

2. Кодекс об административных правонарушениях РФ:

- Статья 5.27.1 КоАП РФ. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. Уголовный кодекс РФ:

- Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда

4. Статья 11 Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

5. Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. N 1160)

6. Порядокподачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н)

7. Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н)

8. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н)

9. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций"

10. Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда (утв. Постановлением Минтруда РФ от 17 декабря 2002 г. N 80)

11. Справка об отраслевых правилах охраны труда

# Формы документов

Форма декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. N 80н)

# Разъяснения

1. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 октября 2016 г. N 15-1/10/В-8028 (о системе управления охраной труда)

2. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 июня 2016 г. N 15-1/ООГ-2092 (о применении отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда)

3. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 сентября 2014 г. N 15-1/В-1157 (о декларировании соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда)

4. Информация Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24 января 2012 г. "Учебно-методические рекомендации по организации кадровыми подразделениями федеральных государственных органов обучения федеральных государственных гражданских служащих в области охраны профессиональной служебной деятельности (охраны труда)"

# **Обязательные медицинские осмотры**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 69. Медицинский осмотр

- Статья 76. Отстранение от работы

- Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска

- Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр (обследование)

- Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Статья 213. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

- Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

- Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- Статья 266. Медицинские осмотры (обследования) лиц в возрасте до восемнадцати лет

- Статья 328. Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств

- Статья 348.3. Медицинские осмотры (обследования) спортсменов

2. Статья 5.27 КоАП РФ. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

3. Статья 25 Федерального закона "О железнодорожном транспорте в Российской Федерации". Трудовые отношения и гарантии работников железнодорожного транспорта

4. Статья 6 Федерального закона "О ведомственной охране". Работники ведомственной охраны

5. Статья 24 Федерального закона "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации". Права работников, занятых на отдельных видах работ, на охрану здоровья

6. Статья 34 Федерального закона от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения". Обязательные медицинские осмотры

7. Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (утв. Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 г. N 516)

8. Перечень профессий и должностей работников, обеспечивающих движение поездов, подлежащих обязательным предварительным, при поступлении на работу, и периодическим медицинским осмотрам (утв. Постановлением Правительства РФ от 8 сентября 1999 г. N 1020)

9. Перечень работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (утв. Постановлением Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. N 877)

10. Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности (утв. Приказом Министерства здравоохранения РФ от 5 мая 2016 г. N 282н)

11. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 29 января 2016 г. N 39н "Об утверждении Порядка прохождения работниками подразделений транспортной безопасности ежегодного медицинского осмотра, предусмотренного статьей 12.3 Федерального закона от 9 февраля 2007 г. N 16-ФЗ "О транспортной безопасности", включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, и формы заключения, выдаваемого по его результатам"

12. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н)

13. Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н)

14. Порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н)

15. Методические рекомендации "Методологические основы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда" (утв. Министерством здравоохранения и социального развития РФ 14 декабря 2005 г.)

# Формы документов

1. Примерная форма календарного плана проведения периодического медицинского осмотра (подготовлено экспертами компании "Гарант")

2. Примерная форма списка работников, направляемых на прохождение периодического медицинского осмотра (подготовлено экспертами компании "Гарант")

3. Примерная форма договора оказания услуг по медицинскому обследованию работников (проведение предварительных и периодических осмотров) (подготовлено экспертами компании "Гарант")

4. Примерная форма акта оказанных услуг по медицинскому осмотру работников (подготовлено экспертами компании "Гарант")

5. Примерная форма приказа об отстранении от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр или обязательное психиатрическое освидетельствование (подготовлено экспертами компании "Гарант")

6. Примерная форма заключительного акта о результатах проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (подготовлено экспертами компании "Гарант")

7. Примерная форма договора возмездного оказания услуг по проведению периодических медицинских осмотров (обследований) (подготовлено экспертами компании "Гарант")

8. Примерная форма договора возмездного оказания услуг по проведению периодических предрейсовых медицинских осмотров (обследований) водителей транспортных средств (подготовлено экспертами компании "Гарант")

9. Докладная записка об отказе от прохождения обязательного медицинского осмотра ("Кадровик.ру")

10. Приказ о допуске к работе ("Кадровик.ру")

11. Акт об установлении факта уклонения сотрудника от прохождения обязательного медицинского осмотра ("Новая бухгалтерия")

12. Направление на предварительный медицинский осмотр ("Отдел кадров коммерческой организации")

# Разъяснения

1. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 сентября 2016 г. N 15-2/ООГ-3359 (о прохождении работниками обязательных психиатрических освидетельствований)

2. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 марта 2014 г. N 15-2/ООГ-242 (о прохождении работниками обязательных периодических медицинских осмотров)

3. Методические рекомендации от 22 мая 2012 г. "О финансовом обеспечении в 2012 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

4. Письмо Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 19 июня 2015 г. N 01/7015-15-31 "О необходимости проведения медосмотров при допустимых условиях труда"

# **Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и профилактическими средствами**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 212 ТК РФ. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- Статья 220 ТК РФ. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

- Статья 221 ТК РФ. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

- Статья 222 ТК РФ. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

2. Постановление Правительства РФ от 13 марта 2008 г. N 168 "О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов"

3. Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 5 декабря 2014 г. N 976н)

4. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н)

5. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н)

6. Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16 февраля 2009 г. N 45н)

7. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. ПриказомМинистерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н)

8. Государственный стандарт Союза ССР ГОСТ 12.4.011-89 "Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация" (утв. постановлением Госстандарта СССР от 27 октября 1989 г. N 3222)

9. Справка о типовых нормах бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

# Формы документов

1. Примерная форма заявления о замене бесплатной выдачи пищевых продуктов денежной компенсацией (подготовлено экспертами компании "Гарант")

2. Примерная форма положения о выдаче специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (подготовлено экспертами компании "Гарант")

3. Форма протокола оценки эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. N 33н)

4. Примерная форма приказа о выдаче работникам средств индивидуальной защиты (подготовлено экспертами компании "Гарант")

5. Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

6. Положение об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

7. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

8. Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

9. Приказ об обеспечении работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

10. Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

11. Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов ("Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве")

# **Ответственность работника за нарушение требований охраны труда**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 81 ТК РФ. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- Статья 189 ТК РФ. Дисциплина труда и трудовой распорядок

- Статья 192 ТК РФ. Дисциплинарные взыскания

- Статья 195. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников

- Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

- Статья 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

- Статья 362. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- Статья 419. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях РФ:

- Статья 5.27 КоАП РФ. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

- Статья 5.27.1 КоАП РФ. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

3. Статья 143 УК РФ. Нарушение правил охраны труда

4. Статья 14 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Учет вины застрахованного при определении размера ежемесячных страховых выплат

# Формы документов

1. Предписание инженера (специалиста) службы охраны труда ("Кадровая служба и управление персоналом предприятия")

2. Приказ о назначении ответственного лица по охране труда и технике безопасности, противопожарной безопасности и экологии ("Кадровик.Кадровое делопроизводство")

# **Действия работодателя при несчастном случае на производстве**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

- Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае

- Статья 228.1. Порядок извещения о несчастных случаях

- Статья 229. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

- Статья 229.1. Сроки расследования несчастных случаев

- Статья 229.2. Порядок проведения расследования несчастных случаев

- Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

- Статья 230. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

- Статья 230.1. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

- Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

2. Статья 15.34 КоАП РФ. Сокрытие страхового случая

3. Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. N 326-ФЗ "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации":

- Статья 31. Возмещение расходов на оплату оказанной медицинской помощи застрахованному лицу вследствие причинения вреда его здоровью

- Статья 32. Оплата расходов на лечение застрахованного лица непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве

4. Статья 17 Федерального закона от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Права и обязанности страхователя

5. Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

# Формы документов

1. Извещение о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

2. Форма Н-1 "Акт о несчастном случае на производстве" (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

3. Форма Н-1ПС "Акт о несчастном случае на производстве в профессиональной спортивной организации" (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

4. Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

5. Заключение государственного инспектора труда (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

6. Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица) (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

7. Протокол осмотра места несчастного случая (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

8. Сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и принятых мерах (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

9. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве (утв. Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73)

10. Медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275)

11. Справка о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275)

12. Пример заполнения Извещения о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) (Форма 1) (подготовлено экспертами компании "Гарант", июнь 2014 г.)

13. Приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая ("Руководитель бюджетной организации")

# Разъяснения

1. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 4 марта 2013 г. N 164-6-1 "О вопросах, связанных с применением норм трудового законодательства о служебных командировках, а также о выплате компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника"

2. Письмо Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2010 г.  N 12-143 "О расследовании и учете несчастных случаев"

3. Письмо Фонда социального страхования РФ от 7 июня 2006 г. N 02-18/06-5656 "О порядке оплаты расходов на лечение застрахованных лиц, осуществляемое непосредственно после произошедших тяжелых несчастных случаев на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности"

4. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10 ноября 2005 г. N 3855-ТЗ "О порядке расследования, квалификации и оформления несчастных случаев, происшедших с работниками на производстве вследствие приступов общих заболеваний"

5. Письмо Фонда социального страхования РФ от 28 апреля 2004 г. N 02-18/06-2706 "Об оплате пособия по временной нетрудоспособности"

6. Письмо Фонда социального страхования РФ от 23 января 2003 г. N 02-18/07-419 "О назначении единовременных страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

7. Письмо Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 февраля 2012 г. N 14-8/10/2-1759 "О первой помощи до оказания медицинской помощи"

8. Информация Фонда социального страхования РФ от 24 июля 2015 г. "Несчастные случаи на производстве"

# Формы документов для проведения СОУТ

# Форма приказа для формирования комиссии

Бланк организации

# Приказ

|  |  |
| --- | --- |
| От "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. | N\_\_\_\_\_\_\_\_ |

# "О проведении специальной оценки условий труда"

На основании ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда",

Приказываю:

C "[число утверждения приказа]" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. провести специальную оценку условий труда.

Для организации и проведения работ по специальной оценке условий труда создать комиссию по специальной оценке условий труда в составе:

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии: |  |
|  | (ФИО, должность) |
|  |  |
| Члены комиссии: |  |
|  | (ФИО, должность) |
|  | (ФИО, должность) |

Внимание! Общее число членов комиссии вместе с председателем должно быть нечетным!

В состав комиссии включаются специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель или его представитель)

Комиссии по специальной оценке условий труда:

Составить перечень рабочих мест для специальной оценки условий труда (с учетом аналогичных рабочих мест).

Утвердить график проведения специальной оценки условий труда ([приложение N 1](#sub_1) к настоящему Приказу).

Осуществлять методическое руководство и контроль за проведением работы на всех этапах.

По результатам специальной оценки условий труда:

- разработать мероприятия по улучшению условий труда;

- организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;

- при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов подготовить предложения о внесении изменений или дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха.

Для оперативного и качественного выполнения работ по Договору назначить ответственным за взаимодействие с организацией, оказывающей услуги в области специальной оценки условий труда,

|  |
| --- |
|  |
| (ФИО, должность) |

Назначить ответственным за хранение документов по специальной оценке условий труда

|  |
| --- |
|  |
| (ФИО, должность) |

Контроль за выполнением настоящего Приказа оставляю за собой (возложить на) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Генеральный директор

Ф.И.О.

Приложение N 1

к [приказу](#sub_0) от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ года N \_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Утверждаю" |
|  | председатель комиссии по проведению СОУТ |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (подпись, фамилия, инициалы) |
|  | "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201\_ г. |

# График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Состав работы | Ответственные за проведение | Продолжительность |
| 1. Подготовка и утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест | Комиссия |  |
| 2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах. | Организация, проводящая СОУТ | Согласно срокам, установленным Договором |
| 3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. | Комиссия |  |
| 4. Составление перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, где вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы. | Организация, проводящая СОУТ | Согласно срокам, установленным Договором |
| 5. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы. | Организация, проводящая СОУТ |
| 6. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса. | Организация, проводящая СОУТ | Согласно срокам, установленным Договором |
| 7. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты. | Организация, проводящая СОУТ | Согласно срокам, установленным Договором |
| 8. Составление отчета, который включает следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона (при наличии такого решения);7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда. | Организация, проводящая СОУТ | Согласно срокам, установленным Договором |
| 9. Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда | Комиссия |  |
| 10. Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. | Комиссия | в срок не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. |

Форма на бланке предприятия

# Протокол Nобщего собрания работников

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.

Всего работников организации - \_\_\_\_\_\_\_\_\_ человек;

Присутствует на собрании - человек (список прилагается).

Предложили: избрать председателем собрания - \_\_\_\_\_\_\_\_, секретарем - \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Постановили:

Избрать председателем собрания -\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, секретарем - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Голосовали: "за" \_\_\_ человек; "против" \_\_\_ человек, воздержались \_\_\_ человек

Принято: единогласно.

Слушали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - предложил(а) утвердить повестку дня собрания об утверждении представителя трудового коллектива для включения в состав Комиссии по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда".

Постановили:

Повестку дня утвердить.

Голосовали: "за" \_\_\_ человек; "против" \_\_\_\_ человек, воздержались \_\_\_\_ человек.

Принято: большинством голосов.

Повестка дня

Об утверждении представителя трудового коллектива для включения в состав Комиссии по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда".

Слушали:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - предложил(а) утвердить на должности представителя работников ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" в состав Комиссии по проведению специальной оценки условий труда со всеми правами и обязанностями, предусмотренными ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда".

Выступили:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - предложил(а) поддержать в утверждении на должность представителя работников ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" в состав Комиссии по проведению специальной оценки условий труда со всеми правами и обязанностями, предусмотренными ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда";

2. т.д. по количеству работников (большинству).

Постановили:

1. Утвердить - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на должность представителя работников ООО "\_\_\_\_" в состав Комиссии по проведению специальной оценки условий труда со всеми правами и обязанностями, предусмотренными ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 г. "О специальной оценке условий труда".

Голосовали: "за" - \_\_\_ человек, "против" - \_\_\_\_, воздержались - \_\_\_\_\_ человек.

Принято: большинством голосов.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель собрания | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Секретарь | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Утверждаю

Председатель комиссии по проведению

специальной оценки условий труда

ОАО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

(Должность председателя)

Подпись (ФИО председателя)

Место Печати.

(дата)

# Переченьрабочих мест (РМ), подлежащих специальной оценке условий труда

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N Рабочего места | Наименование структурного подразделения | Наименование профессии (должности) работника | Количество работающих на рабочем месте | Из них женщин | лиц в возрасте до 18 лет |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |

Утверждаю

Председатель комиссии по проведению

специальной оценки условий труда

ОАО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

(Должность председателя)

Подпись (ФИО председателя)

Место Печати.

(дата)

М.П.

# Сведенияо рабочих местах (РМ), подлежащих специальной оценке условий труда

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование профессии (должности) работника | Количество работников на рабочем месте | СНИЛС и Ф.И.О. работников | Используемое оборудование | Используемые сырье и материалы | Рабочие зоны и время пребывания в них, час. | Доп отпуска (кол-во дней) N приказа, дата | Льготная пенсия (да/нет) | Медосмотры (раз/год) | Размер повышения оплаты труда работников в % | СИЗ (да/нет) | Продолжительность рабочей недели (час.) | Краткое описание выполняемой работы (или указать - предоставлена должностная инструкция | Результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда (классы условий труда) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |
| (должность) |  | (подпись) |  | (Ф.И.О.) |  | (дата) |
|  |  |  |  |  |  |  |

Утверждаю"

Председатель комиссии по проведению специальной оценки

рабочих мест по условиям труда в ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"

должность ФИО подпись

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г.

# Переченьвредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер рабочего места | Наименование рабочего места | Количество работников, занятых на данном рабочем месте (чел.) | физические факторы | химический фактор | биологический фактор | Тяжесть трудового процесса | Напряженность трудового процесса |
| микроклимат | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия (АПФД) | виброакустические факторы | световая среда | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения |
| температура воздуха | относительная влажность воздуха | скорость движения воздуха | тепловое излучение | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | общая и локальная вибрация | освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении | прямая блескость | отраженная блескость | переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50Гц) | переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона | электростатическое поле | постоянное магнитное поле | ультрафиолетовое излучение | лазерное излучение | рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение | радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников |
| 1.1.1 | 1.1.2 | 1.1.3 | 1.1.4 | 1.2 | 1.3.1 | 1.3.2 | 1.3.3 | 1.3.4 | 1.4.1 | 1.4.2 | 1.4.3 | 1.5.1 | 1.5.2 | 1.5.3 | 1.5.4 | 1.5.5 | 1.5.6 | 1.6.1 | 1.6.2 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |
| должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |  | Дата |
|  |  |  |  |  |  |  |
| должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |  | Дата |
|  |  |  |  |  |  |  |
| должность |  | подпись |  | Ф.И.О. |  | Дата |

# **Проверки по охране труда**

# Нормативное регулирование

1. Трудовой кодекс РФ:

- Статья 216.1 ТК РФ. Государственная экспертиза условий труда

- Статья 217 ТК РФ. Служба охраны труда в организации

- Статья 218 ТК РФ. Комитеты (комиссии) по охране труда

- Статья 353 ТК РФ. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- Статья 356 ТК РФ. Основные полномочия федеральной инспекции труда

- Статья 357 ТК РФ. Основные права государственных инспекторов труда

- Статья 359 ТК РФ. Независимость государственных инспекторов труда

- Статья 360 ТК РФ. Порядок организации и проведения проверок работодателей

- Статья 364 ТК РФ. Ответственность государственных инспекторов труда

- Статья 366 ТК РФ. Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах

- Статья 368 ТК РФ. Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор

- Статья 369 ТК РФ. Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности

- Статья 370 ТК РФ. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений

2. Статья 24 Федерального закона "О специальной оценке условий труда". Экспертиза качества специальной оценки условий труда

3. Статья 20 Федерального закона от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности". Права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды

4. Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2012 г. N 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"

5. Порядок проведения государственной экспертизы условий труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2014 г. N 549н)

6. Перечень измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 9 сентября 2011 г. N 1034н)

7. Положение о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 декабря 2014 г. N 1197)

8. Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации (утв. Постановлением Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. N 14)

9. Положение о Федеральной службе по труду и занятости (утв. Постановлением Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 324)

10. Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утв. Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967)

# Формы документов

1. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н)

2. Предписание инженера (специалиста) службы охраны труда (утв. Постановление Минтруда РФ от 8 февраля 2000 г. N 14)

3. Примерная форма приказа о создании комиссии по расследованию профессионального заболевания (подготовлено экспертами компании "Гарант")

4. Положение об осуществлении контроля за охраной труда ("Кадровик.Кадровое делопроизводство")

5. Акт проверки результатов проведения "Дня охраны труда" ("Кадровик.Кадровое делопроизводство")