

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ТРУДА
И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

**Итоговый доклад
о состоянии условий и охраны труда
в Республике Мордовия в 2017 году**

г. Саранск
2018

Содержание

		Стр.
	Введение	3
1.	Производственный травматизм, состояние условий труда и профессиональная заболеваемость в Республике Мордовия	4
1.1.	Производственный травматизм	4
1.2.	Условия труда	10
1.3.	Профессиональная заболеваемость	12
1.4.	Условия и охрана труда женщин	15
2.	Реализация государственной политики в области охраны труда в Республике Мордовия	16
2.1.	Реализация государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2020 годы»	16
2.2.	Государственная экспертиза условий труда	19
2.3.	Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда	20
2.3.1	Государственная инспекция труда в Республике Мордовия	20
2.3.2.	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия	25
2.4.	Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия	28
2.5.	Социальное партнерство в сфере условий и охраны труда. Общественный контроль за охраной труда	31
3.	Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда в Республике Мордовия	33
	Приложение	38

Введение

Социально-экономическое развитие республики зависит от уровня развития трудовых ресурсов, качество и количество которых в значительной мере определяется состоянием здоровья населения трудоспособного возраста. Неблагоприятные условия труда, производственный травматизм и профессиональные заболевания являются существенными, обладающими кумулятивным действием факторами, влияющими на демографическую ситуацию в Республике Мордовия.

Для решения проблемы дефицита трудового потенциала требуются эффективные системы управления охраной труда и профессиональными рисками, которые составляют основу безопасности жизнедеятельности и благополучия человека. Поиск новых подходов к управлению охраной труда и ее реформированию на федеральном, региональном уровнях, а также в организациях обусловлен происходящими изменениями в экономике и социальной сфере и предусматривает обеспечение системного подхода ко всему спектру решаемых задач в этой области.

Итоговый доклад о состоянии условий и охраны труда в Республике Мордовия в 2017 году подготовлен Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия на основе собственного мониторинга состояния условий и охраны труда в Республике Мордовия (по итогам 2017 года), уточнённого с учётом данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия, Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия, организаций и других заинтересованных органов в соответствии с государственной программой «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2020 годы» и пунктом 5.5 Соглашения между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы.

1. Производственный травматизм, состояние условий труда и профессиональная заболеваемость в Республике Мордовия

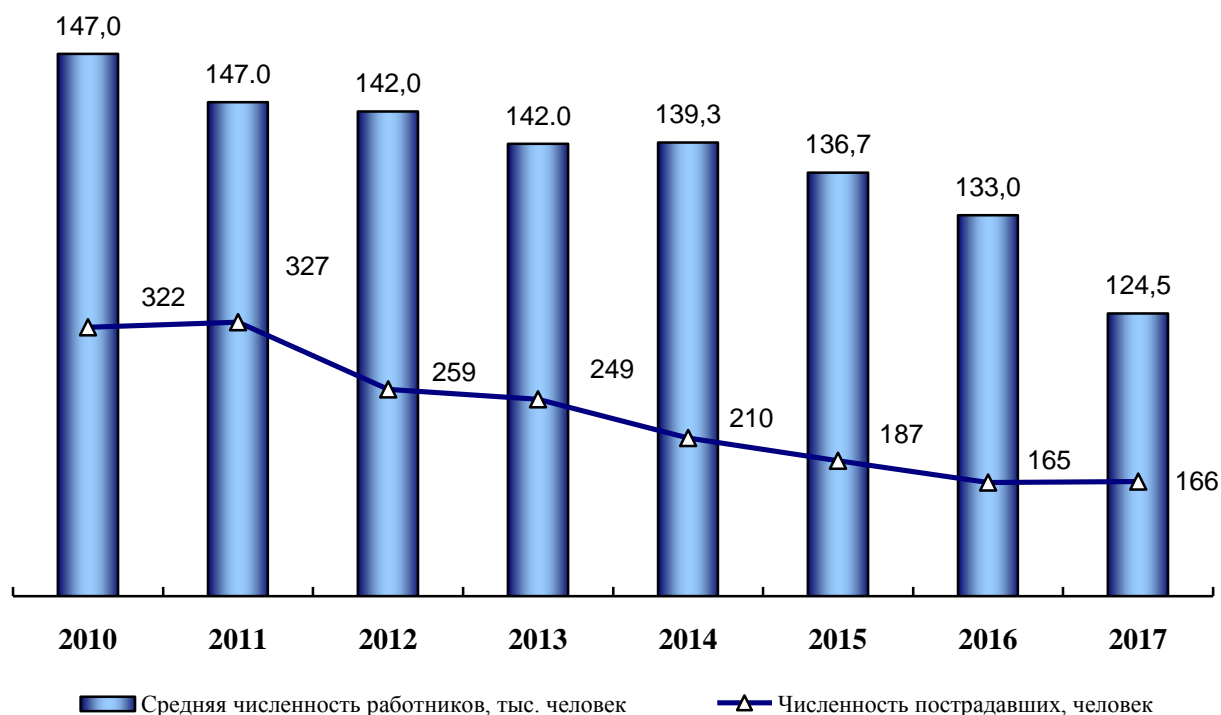
1.1. Производственный травматизм

Состояние производственного травматизма характеризуется показателями, рассчитанными исходя из данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, информации Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия.

В 2017 году в Республике Мордовия из 916 обследованных предприятий и организаций в 72 (7,9% от общего числа) зарегистрированы случаи производственного травматизма. Всего пострадали от травм и временно утратили трудоспособность 166 человек, в том числе: в обрабатывающих производствах – 76 человек (45,8% от общего числа); в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 24 (14,5%); на предприятиях транспортировки и хранения – 15 человек (9,0%); в строительстве – 13 (7,8%).

Диаграмма № 1

Динамика производственного травматизма и численность работающих на производстве



В целом по республике в 2017 году уровень производственного травматизма увеличился по сравнению с 2016 годом и составил 1,3 пострадавших на 1000 работающих (в 2016 году - 1,2).

Наибольший уровень производственного травматизма в 2017 году отмечен по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» - 1,8 пострадавших на 1000 работающих.

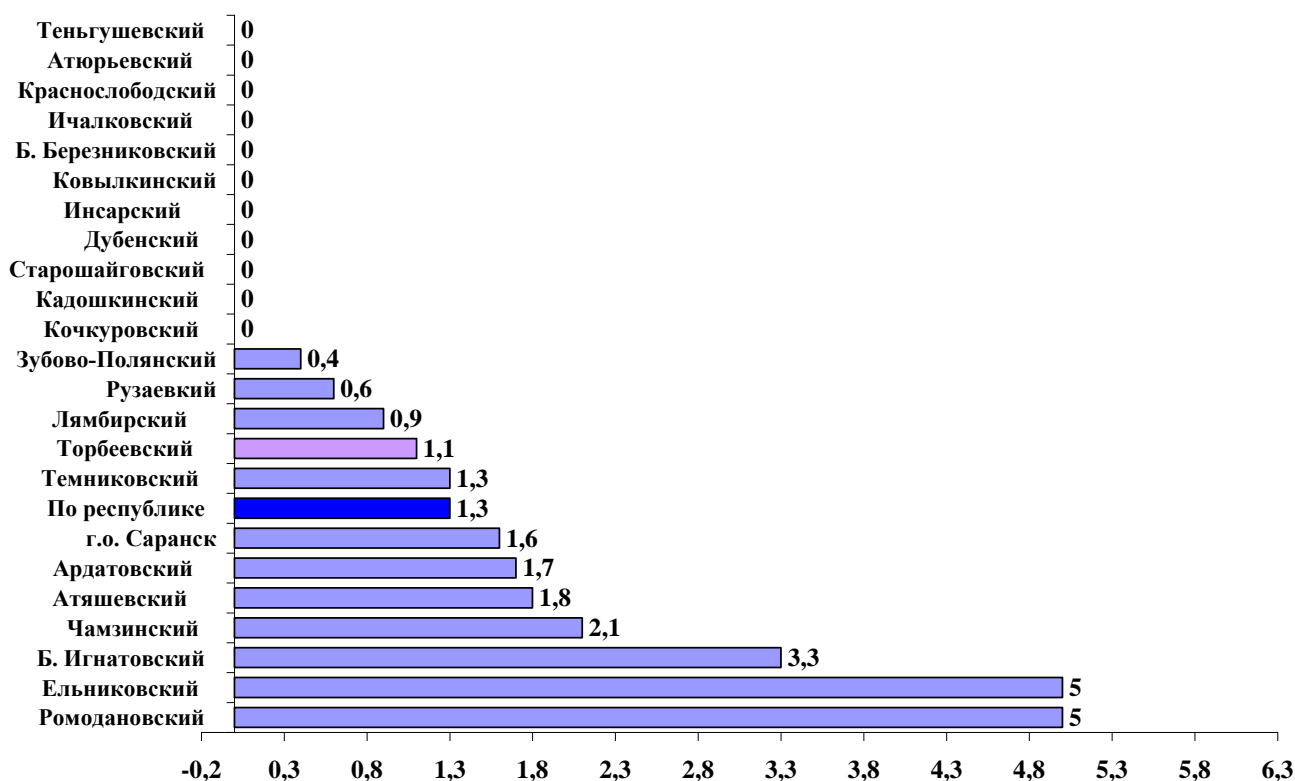
В 2017 году, как и в предыдущем, наибольшее количество работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, было занято на предприятиях частной формы собственности. Из 7 пострадавших со смертельным исходом 6 работали на предприятиях частной формы собственности (3 – на предприятиях транспортировки и хранения; по 1 – в сельском, лесном хозяйстве, охоте и рыболовстве; на обрабатывающих производствах и в строительстве).

Численность работающих на предприятиях с частной формой собственности в 2017 году составляла 53,7% от общего числа работающих, а доля пострадавших от травм здесь составила 60,2%, потери рабочего времени в результате нетрудоспособности – 61,7%. На охрану труда на предприятиях частного бизнеса израсходовано 450,7 млн. рублей, или 59,5% от общих затрат.

Динамика производственного травматизма по муниципальным районам и г.о. Саранск за 2013 – 2017 гг. приведена в таблице №3 приложения № 1.

Диаграмма № 2

Число пострадавших по муниципальным районам и г.о. Саранск за 2017 год
(человек на 1000 работающих)



Ситуация с производственным травматизмом в районном разрезе выглядит следующим образом. Наибольший уровень травматизма зарегистрирован в Ромодановском и Ельниковском (в 3,8 раза выше, чем по республике в целом), Б.Игнатовском районе (в 2,5 раза), Чамзинском (в 1,6 раза), Атяшевском и Ардатовском районах (на 1,3%), в городском округе Саранск (уровень травматизма 1,6 % пострадавших на 1000 работающих).

В 2017 году не зарегистрировано случаев производственного травматизма на предприятиях Атюрьевского, Большеберезниковского, Дубенского, Инсарского, Ичалковского, Кадошкинского, Ковылкинского, Кочкуровского, Краснослободского, Старошайговского и Теньгушеского муниципальных районов. Значительно ниже среднереспубликанского уровня показатели производственного травматизма в Zubovo-Полянском (0,4 пострадавших на 1000 работающих), Рузаевском (0,6) и Лямбирском (0,9) муниципальных районах (Диаграмма № 2).

Показатель тяжести травм (число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на 1 пострадавшего) в целом по республике составил 46,8. Самый низкий показатель – в Ромодановском районе (24,4), самый высокий в Темниковском (160) муниципальном районе.

В результате несчастных случаев на производстве каждый пострадавший в среднем за год отсутствовал на рабочем месте 46,8 дня, в том числе в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 70,0 дней; на предприятиях транспортировки и хранения – 52,8; в строительстве – 50,5; на обрабатывающих производствах – по 40,4 дня.

Потери рабочего времени в связи с производственными травмами на обследованных предприятиях и в организациях составили 7,8 тыс. человеко-дней, в том числе на предприятиях обрабатывающих производств – 3,1 тыс.; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 1,7 тыс.; на предприятиях транспортировки и хранения – 0,8 тыс.; в строительстве – 0,7 тыс. человеко-дней.

В 2017 году погибли 7 человек. Из получивших смертельные травмы, 1 человек работал в сельском хозяйстве, 2 – на предприятиях обрабатывающих производств, 1 – на строительстве, 3 – на предприятиях транспортировки и хранения.

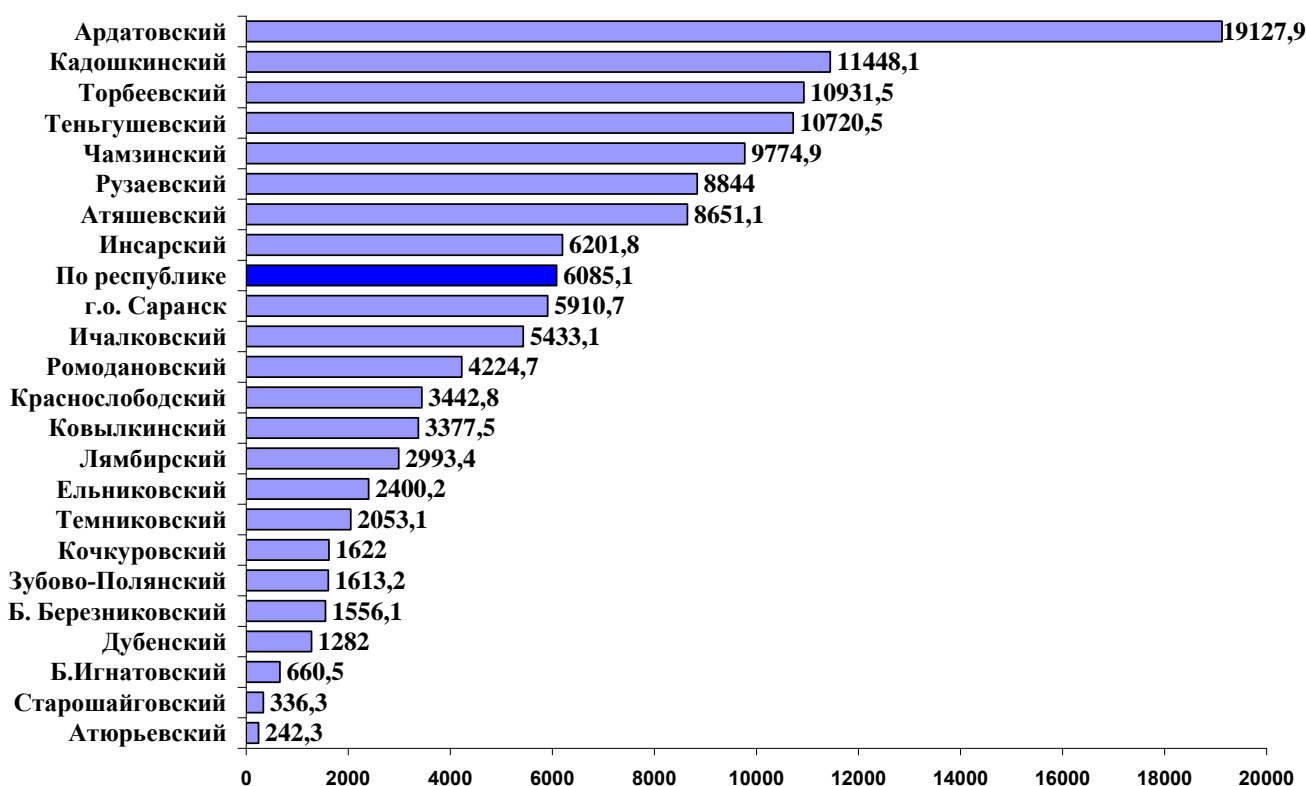
Динамика производственного травматизма со смертельным исходом по муниципальным районам и г.о. Саранск за 2013 – 2017 гг. приведена в таблице №4 приложения № 1.

Для улучшения условий труда на предприятиях и в организациях проводились мероприятия по охране труда работающих. В 2017 году на эти цели было израсходовано в расчете на 1 работающего 6085,1 руб. (в 2016г. – 5596,5 руб.), в том числе: на предприятиях обрабатывающих производств было израсходовано 9159,7 руб.; на предприятиях транспортировки и хранения – 7633,6 руб.; в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 5229,9 руб.; в строительстве – 2509,9 руб.

Наибольшие затраты на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника были произведены в Ардатовском (19127,9 руб.), Кадошкинском (11448,1 руб.), Торбеевском (10931,5 руб.), Теньгушевском (10720,5 руб.), Чамзинском (9774,9 руб.), Атяшевском (8651,1 руб.), Инсарском (6201,8 руб.) муниципальных районах. Вместе с тем, в некоторых муниципальных районах затраты составили менее 700 руб. (на одного работающего): Б.Игнатовский – 660,5 руб., Старошайговский – 336,3 руб. Атюрьевский – 242,3 руб. (диаграмма №3).

Диаграмма № 3

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по муниципальным районам и г.о. Саранск за 2017 г. (в руб. на 1 работника)



Неудовлетворительная организация производства работ, эксплуатация неисправных машин и оборудования, нарушение технологического процесса, нарушение дисциплины труда, недостатки в обучении – причины несчастных случаев на производстве, в результате которых люди гибнут, становятся инвалидами либо нуждающимися в длительном и дорогостоящем лечении.

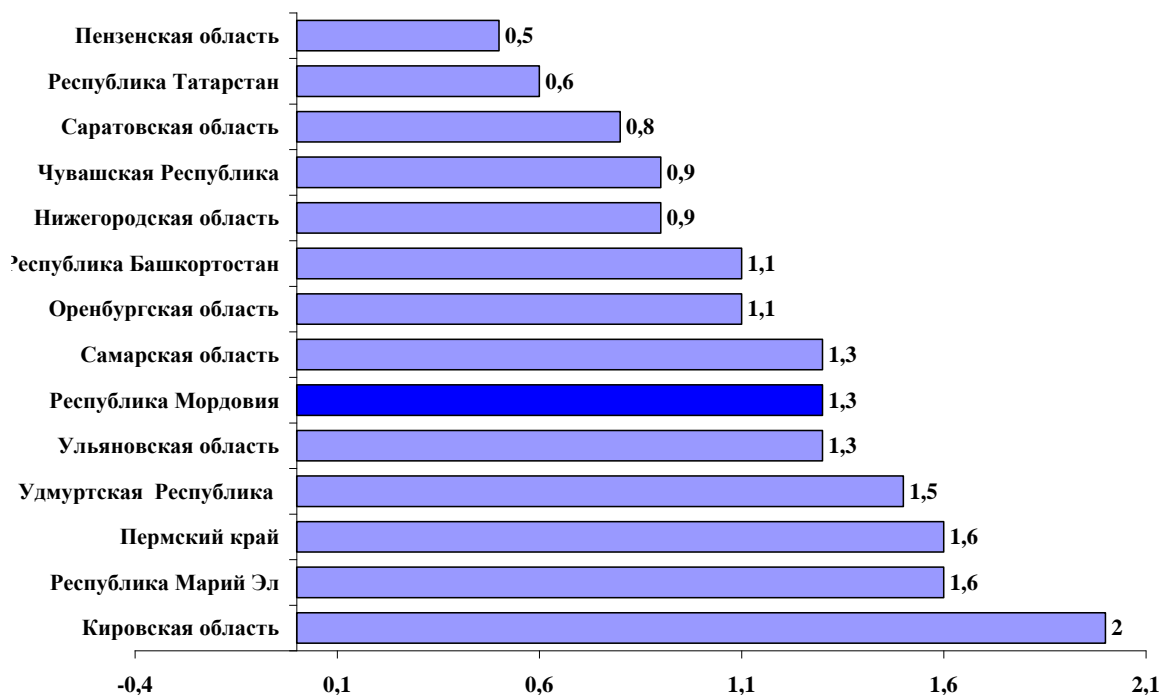
Основные причины несчастных случаев



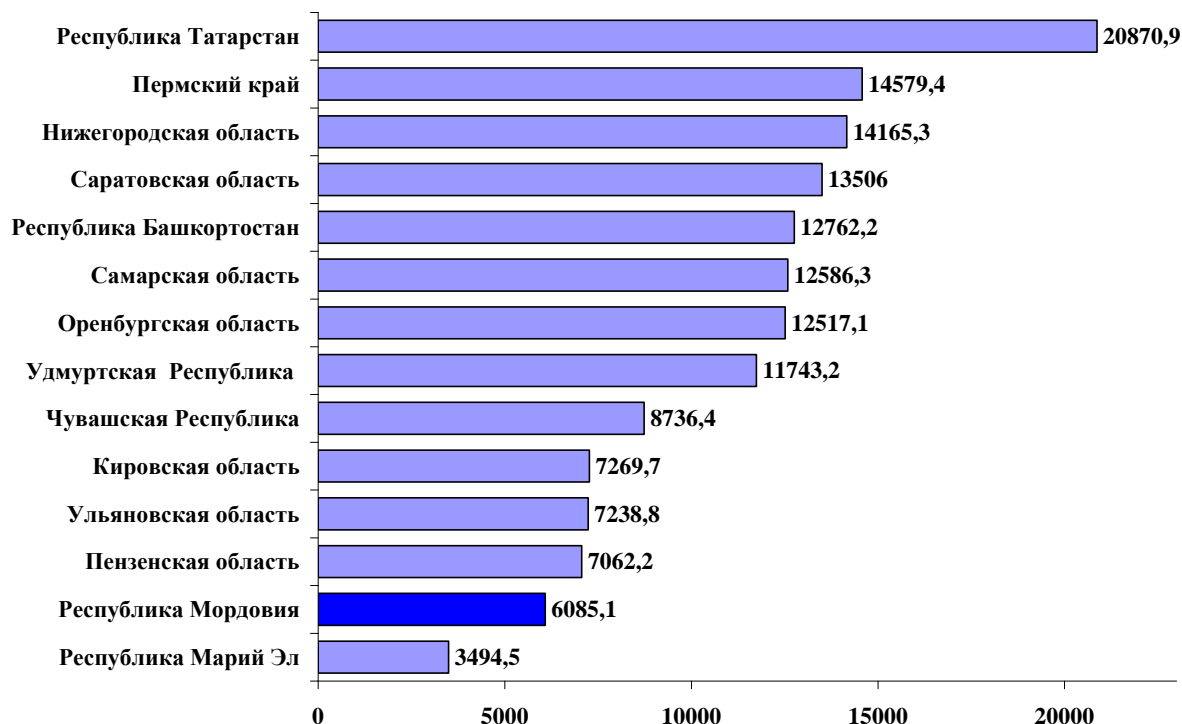
Ситуация с производственным травматизмом в республике в сравнении с регионами Приволжского федерального округа приводится ниже (диаграммы №5 – 6)

Диаграмма №5

Число пострадавших по регионам Приволжского федерального округа в 2017 году (человек на 1000 работающих)



Израсходовано средств на мероприятия по охране труда по регионам
Приволжского федерального округа в 2017 году
(в расчете на 1 работающего, рублей)



Проводимая работа в области охраны труда, позволила в 2017 году добиться улучшения показателей, характеризующих состояние охраны труда в организациях республики. Вместе с тем уровень травматизма в Мордовии по сравнению с рядом регионов Приволжского федерального округа остается высоким.

Необходимость улучшения условий и охраны труда очевидна, для этого требуются совместные усилия администраций предприятий, профсоюзных организаций и надзорных органов.

Руководителям организаций, допустившим в 2017 году случаи производственного травматизма, необходимо уделить особое внимание обучению работающих по вопросам охраны труда, проведению инструктажей с работниками, вновь принимаемыми на работу, строгому соблюдению работающими требований правил и инструкций по охране труда, укреплению трудовой дисциплины.

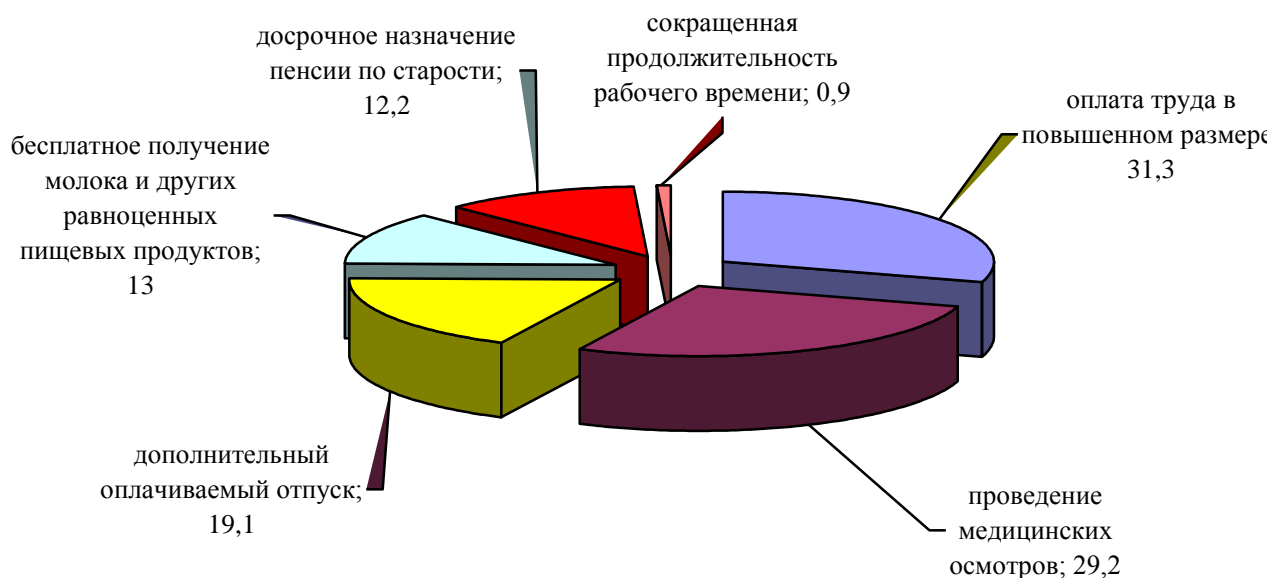
1.2. Условия труда

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия на 1 января 2018 года на обследуемых предприятиях и организациях республики численность работающих под воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса составила 29911 человек, что составляет 37,9 % от общей численности работников обследуемых видов экономической деятельности. Из общего числа лиц, подверженных профессиональному риску на рабочих местах 20,8 % – работали под воздействием химического и биологического факторов; 8,1 % – работали под воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; 41,8 % работников испытывали воздействие повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука; 7,8 % – испытывали повышенный уровень вибрации; 3,5 % – подвергались повышенному уровню неионизирующего и ионизирующего излучения; 15,5 % – работали в условиях нагревающего и охлаждающего микроклимата; 5,7 % – работали под воздействием световой среды; 50,8 % – работали под воздействием тяжести и 14,7 % – напряженности трудовой процесса.

Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составил: в обрабатывающих производствах – 51,4%, строительстве – 36,1%, водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений - 28,9%, транспортировке и хранении – 27,2 %, сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве - 26,8 %, обеспечении электрической энергией, газом и паром; кондиционировании воздуха – 10,8%, в области информации и связи – 0,4 % (приложение № 2, таблицы 1, 2).

По муниципальным районам республики наибольшая численность работающих под воздействием вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, зафиксирована в г.о. Саранск (15 296 человек или 34,5 % от общей численности работников), Чамзинском (3 458 человек – 50,2 %), Рузаевском (4 373 человека – 57,0 %), Торбеевском (1 231 человек – 57,4 %) (приложение № 2, таблицы 3, 4).

Законодательством Российской Федерации предусмотрены различные льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда, при этом каждый работник может пользоваться одним или несколькими их видами. Наиболее широко используемыми льготами (диаграмма №7), в % от общей численности работников, являлись:



Однако система льгот и компенсаций не может в полной мере восстановить утраченное здоровье. Прямым следствием неудовлетворительных условий и охраны труда являются профессионально-обусловленная заболеваемость и травматизм.

Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, на конец 2017 года составила 28 458 человек или 36,1 % от общего числа работающих, в том числе: в обрабатывающем производстве – 50,5%, в отрасли транспортировки и хранения – 26,7%, водоснабжения; водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 26,4%, обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха - 10,3%, в сельском, лесном хозяйстве, охоты, рыболовства и рыбоводства - 20,8%, в области информации и связи – 0,4% (приложение № 2, таблица 2).

В 2017 году в связи с работой во вредных, опасных и иных особых условиях труда 15037 человек пользовались правом ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, 744 человека имели сокращенный рабочий день, 95 человек получали бесплатное лечебно-профилактическое питание, 10211 человек – бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты. Оплату труда в повышенном размере имели 24702 человека, пенсии на льготных условиях были установлены для 9655 человек.

В среднем на 1 работника расходы на оплату ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составили 7326 рублей, расходы на оплату труда в повышенном размере – 7078 рублей, расходы на лечебно-профилактическое питание – 31011 рублей, расходы на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – 31011 рублей.

1.3. Профессиональная заболеваемость

На уровень профессиональной заболеваемости существенное влияние оказывают условия труда, как один из основных факторов риска формирования профессиональной и профессионально обусловленной патологии. Снижение влияния факторов трудового процесса на работников в течение их трудовой деятельности до уровней приемлемых рисков – это задача, выполнение которой позволит сохранить здоровье работающих. Состояние рабочих мест, условия труда, уровень и длительность воздействия вредных производственных факторов, наличие систем коллективной и индивидуальной защиты работников от воздействия вредных производственных факторов, психоэмоциональное состояние работников, эффективность оздоровительных и реабилитационных мероприятий являются основными факторами, влияющими на профессиональное здоровье работников и способствующими формированию профессиональной патологии при негативном их воздействии на организм.

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия отмечается тенденция снижения уровней профессиональной заболеваемости. Динамика впервые установленных случаев профессиональных заболеваний следующая: 2012 г. - 15 случаев, 2013 г. - 12 случаев, 2014 г. - 5 случаев, 2015 г. – 7 случаев, 2016 г. - 4 случая, 2017 г. - 2 случая.

Показатель общей профессиональной заболеваемости в случаях на 10 тыс. работников по Республике Мордовия имеет динамику к снижению: 2012 год - 0,71; 2013 г. - 0,57; 2014 г. - 0,24; 2015 г. - 0,33; 2016 г. - 0,11, 2017г. - 0,06. По Российской Федерации данный показатель составляет: 2012 г. – 1,71, 2013 г. - 1,79, 2014 г. - 1,27, 2015 г. - 1,74, 2016г - 1,74. Показатель профессиональной заболеваемости по Республике Мордовия значительно ниже среднероссийского показателя 2016 года - в 29 раз.

Наиболее высокие уровни хронической профессиональной заболеваемости на предприятиях приведены в таблице №1:

Таблица № 1

Показатели профессиональной заболеваемости в Республике Мордовия по видам экономической деятельности за 2014 – 2017 гг. (в случаях)

Отрасль	2014	2015	2016	2017	Всего
Производство электрических машин и оборудования (ГУП РМ «Лисма», ОАО «Лисма»)	0	3	0	0	3
Металлургическое производство (ОАО «ВКМ-Сталь», АО Саранский литейный завод «Центролит»)	2	2	0	2	6
Здравоохранение (РПТД, другие ЛПУ)	0	2	4	0	6
Производство изделий медицинской техники, средств измерений, оптических приборов и аппаратуры, часов	1	0	0	0	1
Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	2	0	0	0	2
Итого	5	7	4	2	18

По видам экономической деятельности наибольший удельный вес профессиональных заболеваний за 2014 – 2017 гг. отмечался в следующих отраслях:

- производство электрических машин и оборудования (ГУП РМ «Лисма»);
- здравоохранение (в большей части ГБУЗ «Республиканский противотуберкулёзный диспансер и в единичных случаях другие лечебно-профилактические учреждения);
- металлургическое производство (ООО «ВКМ-СТАЛЬ», ОАО «Центролит»).

В 2017 году установлено 2 случая силикоза у бывших работников ранее ликвидированного предприятия АО Саранский литейный завод «Центролит». На действующих предприятиях республики в отчетном году профессиональных заболеваний и отравлений среди работников не зарегистрировано.

Структура нозологических форм профессиональных заболеваний

Вид профессионального заболевания	2014	2015	2016	2017	Всего
Профессиональная тугоухость	3	1	0	0	4
Туберкулёз органов дыхания	0	0	4	0	4
Силикоз	0	4	0	2	6
Хронический профессиональный бронхит	2	1	0	0	3
Вирусный гепатит В	0	1	0	0	1
Итого	5	7	4	2	18

Наибольший удельный вес в общей структуре профессиональной заболеваемости за 2014 – 2017 гг. составляют: хроническая профессиональная тугоухость, силикоз, туберкулёз органов дыхания.

Причинами профессиональной тугоухости среди работников промышленных предприятий, лётного состава предприятия ОАО «Авиалинии Мордовии» послужили:

- несовершенство технологических процессов, моральный и физический износ оборудования, отсутствие коллективных средств защиты, эксплуатация устаревших марок самолётов;
- превышения допустимых уровней звука на рабочих местах на 2-25 дБА;
- неприменение или отсутствие индивидуальных средств защиты органов слуха.

Хронические профессиональные заболевания органов дыхания (силикоз, силикотуберкулёз, хронический профессиональный бронхит) явились результатом постоянного воздействия кремнийсодержащей пыли в концентрациях превышающих ПДК.

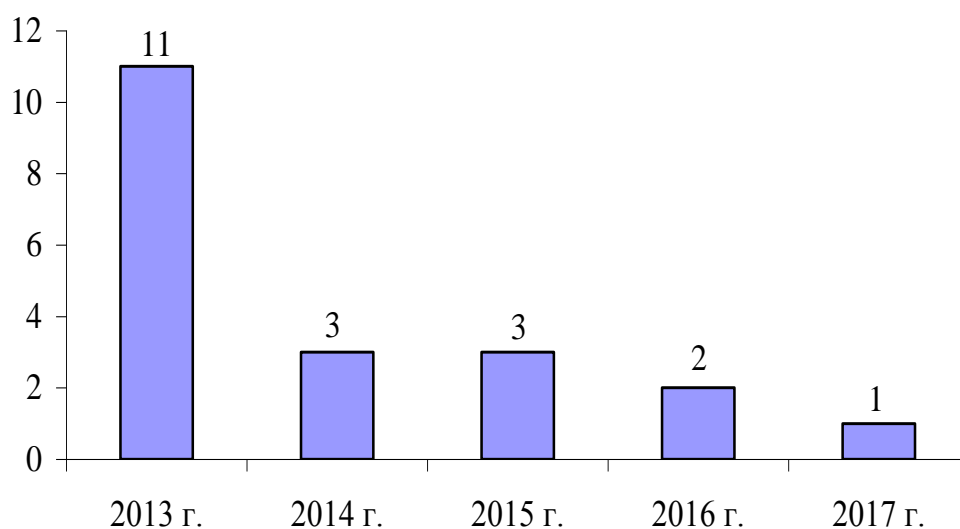
Случаи туберкулёза органов дыхания среди медицинских работников обусловлены многократным непосредственным профессиональным контактом персонала лечебно-профилактических учреждений с инфекционным агентом (больными активной формой заболевания).

На уровень профессиональной заболеваемости существенное влияние оказывают условия труда как один из основных факторов риска формирования профессиональной и профессионально обусловленной патологии. Снижение влияния факторов трудового процесса на работников в течение их трудовой деятельности до уровней приемлемых рисков – это задача, выполнение которой позволит сохранить профессиональное здоровье работающих.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, профессиональное заболевание было впервые установлено у 1 рабочего (в 2016 году – у 2 рабочих) (диаграмма № 8).

Диаграмма № 8

Численность лиц с установленным профессиональным заболеванием за 2013 – 2017 гг. (человек)



В целях предупреждения роста профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях Республики Мордовия необходимо проводить мероприятия, направленные на улучшение условий труда:

- обеспечение эффективной работы систем принудительной механической вентиляции на производственных участках предприятий в целях приведения параметров вредных химических веществ и пыли в воздухе рабочей зоны в соответствии с требованиями гигиенических нормативов;

- внедрение на предприятиях комплекса мероприятий, направленных на снижение интенсивности производственного шума, вибрации в источниках их возникновения (технологическое оборудование, рабочие места водителей транспортных средств);

- обеспечение работников шумо-виброопасных профессий эффективными средствами защиты;

- выявление канцерогенных веществ на рабочих местах, исключение их из технологического процесса или замена менее опасными, разработка паспортов канцерогенноопасных предприятий;

- наиболее полный охват периодическими медицинскими осмотрами работников предприятий промышленности, агропромышленного комплекса, контроль за качеством проведения периодических медосмотров;

- контроль за соответствием санитарным нормам рабочих мест на предприятиях, где используется труд инвалидов;

- проведение консультативной и санитарно-просветительной работы, направленной на предупреждение профессиональных и онкологических заболеваний.

1.4. Условия и охрана труда женщин

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Мордовия, численность женщин, пострадавших на предприятиях и в организациях республики в 2017 году составила 41 человек (в 2016 г. - 52 человека).

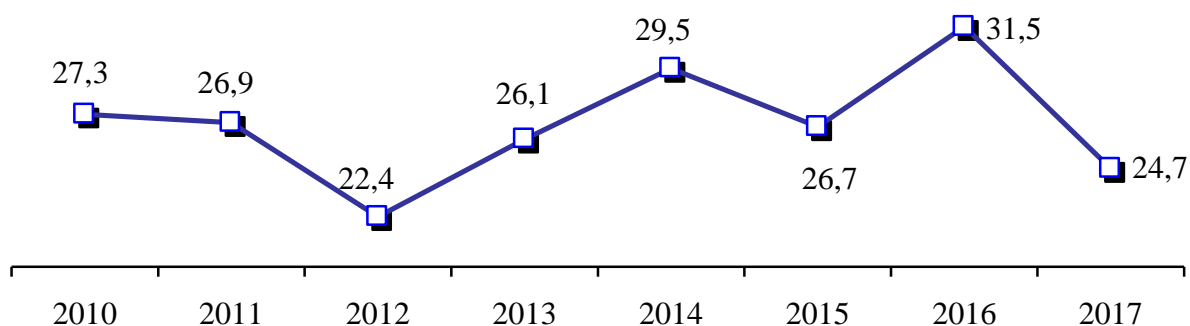
Наибольшая численность женщин, пострадавших при несчастных случаях на производстве, была занята на предприятиях частной формы собственности - 48,8 % (в 2016г. – 53,8%).

Наибольшая численность женщин, пострадавших при несчастных случаях была зафиксирована в обрабатывающем производстве – 19 женщин, в отрасли транспортировки и хранения - 7 женщин, в сельском, лесном хозяйстве, охоты, рыболовства и рыбоводства – 3 женщины.

По сравнению с 2016 годом число женщин, пострадавших на производстве снизилось на 21,2 % (диаграмма №9).

Диаграмма № 9

Доля женщин в общем числе пострадавших на производстве
(в процентах)



В 2017 году на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работали 9897 женщин, это 31,6% от общей численности занятых на рабочих местах, из них 3613 женщины испытывали воздействие повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука; 2264 – работали под воздействием

химического фактора; 479 – работали под воздействием фиброгенного действия; 59 – испытывали повышенный уровень вибрации; 165 – подвергались повышенному уровню неионизирующего излучения, 16 женщин подвергались уровню ионизирующего излучения; 2147 – работали в условиях нагревающего и охлаждающего микроклимата; 659 – работали под воздействием световой среды и биологического фактора; 4744 – работали под воздействием тяжести и 786 – напряженности трудовой процесса.

В 2017 году 9112 женщинам установлены компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, из них 4229 женщин пользовались правом ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, 281 – имела сокращенный рабочий день, 69 – получали бесплатное лечебно-профилактическое питание, 3726 – бесплатное молоко или другие равноценные пищевые продукты, 7464 – имели оплату труда в повышенном размере, 2134 – пользовались правом на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

2. Реализация государственной политики в области охраны труда в Республике Мордовия

2.1. Реализация государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2020 годы»

Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия совместно с заинтересованными органами исполнительной власти Республики Мордовия, органами государственного надзора и контроля, Федерацией профсоюзов Республики Мордовия, Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия, администрациями муниципальных районов, организациями в 2017 году осуществлен комплекс мероприятий по реализации государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 – 2020 годы».

В рамках исполнения Программы подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

информация об изменениях объемов финансирования на реализацию в 2017 году государственных программ (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда за счет бюджетных ассигнований в Республике Мордовия;

информация по рассмотрению типовой государственной программы субъекта Российской Федерации (подпрограммы государственной программы) по улучшению условий и охраны труда;

сведения Республики Мордовия за 2016 год, необходимые для проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда;

предложения по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части совершенствования

механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»);

информация о разработке и осуществлении комплекса мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма;

информация о показателях (индикаторах) подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Мордовия» Государственной программы развития рынка труда и улучшения условий труда в Республике Мордовия на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 года № 396;

ежеквартальная информация по исполнению п.3 поручения Председателя Правительства Российской Федерации от 10 июня 2010 года № ВП-П12-3872 «О ходе работы по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях» за 2017 год.

В связи с участвовавшими обращениями организаций по фактам оказания некачественных услуг в сфере охраны труда иногородними организациями, исполнительным органам государственной власти Республики Мордовия направлено информационное письмо об обращении внимания при проведении данных работ на аккредитацию организаций по обучению по охране труда и СОУТ.

Подготовлена информация по ключевым показателям реализации проекта «Достойный труд» в Республике Мордовия за 2017 году и направлена в Мордовское региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия».

В Министерство спорта и физической культуры Республики Мордовия направлена информация о реализации работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Мордовия мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах.

Проведена 121 государственная экспертиза условий труда правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников в соответствии с трудовым законодательством.

Принято участие в 13 судебных заседаниях в качестве эксперта по вопросам определения условий труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

Рассмотрены обращения:

ГБУЗ РМ «Поликлиника № 15» по вопросу несогласия с заключением эксперта о необходимости выдачи молока медицинским работникам по биологическому фактору по результатам специальной оценки условий труда;

Мордовской республиканской организации Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» о возможности сохранения льгот и компенсаций работникам при создании новой организации ООО «Лисма».

В соответствии с постановлением Правительства Республики Мордовия от 16 сентября 2013 г. № 396 «Об утверждении государственной программы

«Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия» на 2014 - 2020 годы» в марте 2017 года проведены Дни социального партнерства и охраны труда в муниципальных районах и г.о. Саранск, на которых были рассмотрены вопросы: «Об организации работы по охране труда в организациях Республики Мордовия», «Об изменениях в законодательстве об уплате страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «О соблюдении трудового законодательства в организациях Республики Мордовия».

В соответствии с поручением Правительства Республики Мордовия по исполнению письма Роструда от 4 августа 2017 года № 121-ДСП о сложившейся ситуации, связанной с гибелью работников при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах исполнительными органами государственной власти Республики Мордовия и администрациями муниципальных районов Республики Мордовия проведены совещания с целью усиления контроля и снижения производственного травматизма.

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 г. № 516 «О проведении Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» принято участие и проведена работа по пропаганде участия исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, муниципальных районов Республики Мордовия и г.о. Саранск, организаций Республики Мордовия во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

В целях повышения эффективности общественного контроля над охраной труда, предупреждения и профилактики травматизма на производстве, а также в рамках выполнения мероприятий Государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия на 2014 –2020 годы» 21 ноября 2017 года в Доме союзов был проведён XI Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда Республики Мордовия», в котором приняли участие 25 конкурсантов.

22 ноября 2017 года в АУ «Технопарк - Мордовия» Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия при участии Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Мордовия, Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия организовано и проведено республиканское совещание по вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях республики. По итогам совещания были выработаны рекомендации, которые направлены на снижение производственного травматизма и улучшение условий труда на каждом рабочем месте.

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2015 года № 1346 «О Всероссийской неделе охраны труда»

и в соответствии с поручением Правительства Республики Мордовия проведена работа по пропаганде участия исполнительных органов государственной власти Республики Мордовия, муниципальных районов Республики Мордовия и г.о. Саранск, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, организаций Республики Мордовия во Всероссийской неделе охраны труда в г. Сочи в период с 17 по 21 апреля 2017 года.

Рассмотрена и согласована программа обучения по охране труда работников организаций, Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Мордовия «Саранский строительный техникум».

Выпущены информационно-аналитические бюллетени: «Основные показатели состояния условий и охраны труда в Республике Мордовия за 2012-2016 годы», Основные показатели состояния условий и охраны труда женщин в Республике Мордовия за 2012-2016 годы».

2.2. Государственная экспертиза условий труда

Одним из приоритетных направлений государственной политики в области охраны труда является государственная экспертиза условий труда, оценивающая соответствие объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Государственная экспертиза условий труда в Республике Мордовия регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о Министерстве социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, утвержденным постановлением Правительства Республики Мордовия от 13 октября 2017 г. № 552, Порядком проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 августа 2014 г. № 549н, Административными регламентами Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия, утвержденными приказом Министерства социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия от 18 апреля 2018 г. № ОД - 150.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки: качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников.

В 2017 году проведена 121 государственная экспертиза условий труда правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников в соответствии с трудовым законодательством, из них:

- 85 государственных экспертиз по запросам судебных органов;
- 27 государственных экспертиз по запросам ГУ-Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Мордовия;
- 2 государственные экспертизы по запросу организаций Республики Мордовия;

- 7 государственных экспертиз по запросу физических лиц.

Принято участие в 13 судебных заседаниях в качестве эксперта по вопросам определения условий труда, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

В целях осуществления государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о качестве проведения специальной оценки условий труда в 2018 году разработан и принят приказ Минсоцтрудзанятости Республики Мордовия «Об утверждении минимального размера платы за предоставление государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда с выдачей экспертного заключения о качестве проведения специальной оценки условий труда» от 03.04.2018 г. № ОД – 128.

Особое место занимают экспертизы, выполненные на основании определений судебных органов по искам работников к органам Пенсионного фонда Российской Федерации при отказе в назначении льготного пенсионного обеспечения, результаты которых в значительной мере влияют на принятие судами объективных решений.

Основными причинами, по которым возникает необходимость в проведении государственных экспертиз условий труда на основании определений судебных органов и органов пенсионного фонда, являются:

– отсутствие или недостаточность первичных документов организаций, подтверждающих льготный стаж или льготный характер работы работников, случаи, когда предприятие ликвидируется, а документы не передаются в архив и работник лишен возможности получить документы, подтверждающие его занятость с вредными условиями труда;

– неточные или неправильные записи наименования профессий рабочих, должностей служащих в трудовых книжках, исправления неправильных записей, выполненные с нарушением требований Правил ведения и хранения трудовых книжек.

2.3. Государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда

2.3.1. Государственная инспекция труда в Республике Мордовия

Рассмотрение и анализ правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Республике Мордовия по соблюдению обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется по указанию Федеральной службы по труду и занятости. Они основаны на имеющейся в федеральных органах исполнительной власти и органах исполнительной власти статистической и иной информации о применении нормативных правовых актов в сфере труда, результатах надзорно-контрольной деятельности Государственной инспекции труда в Республике Мордовия, результатах рассмотрения обращений граждан по вопросам трудового законодательства,

а также вступивших в силу судебных актах, разъяснениях Верховного Суда Российской Федерации по вопросам судебной практики.

Проверки, проведенные Государственной инспекцией труда
в Республике Мордовия за 2017 год

Показатели	Годы		2017 к 2016 (+, -)
	2017	2016	
Проведено проверок, всего:	882	1043	- 161
в том числе:			
плановых	117	529	- 412
внеплановых	765	514	+ 251

За 12 месяцев 2017 года Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия в порядке реализации предоставленных полномочий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 882 проверки (за 12 месяцев 2016 г. – 1043) на 15,44% меньше, чем за 2016 год, при этом количество внеплановых составило 765 проверок (за 2016 г. – 514).

В связи с изменением действующего законодательства в части внесения изменений в Федеральный закон от 26.12.2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» продолжается тенденция снижения доли плановых проверок. Количество плановых проверок, проведенных за 2017 год сократилось по сравнению с 2016 годом на 77,89% и составило 117 (за 2016 г. – 529) проверок.

Проведение проверок по поручениям
заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец

Показатели:	Всего	в том числе:	
		осуществление пассажирских перевозок	неформальная занятость
Проведено внеплановых выездных проверок	90	44	46
из них:			
у индивидуальных предпринимателей	68	29	39
у юридических лиц	22	15	7
Выявлено нарушений	179	129	50
Внесено предписаний	56	30	26
Привлечено к административной ответственности в виде денежного штрафа на общую сумму, тыс. руб.	913,5	774,0	139,5
Привлечено к административной ответственности в виде предупреждения	17	14	3

Количество внеплановых проверок, проведенных в 2017 году увеличилось за счет исполнения поручений заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец по контролю трудового законодательства организациями, осуществляющими пассажирские перевозки, а также в целях легализации трудовых отношений. Так, в 2017 году в соответствии с вышеуказанными поручениями проведено 90 проверок, в том числе: в организациях, осуществляющих пассажирские перевозки – 44 (ИП – 29, ЮЛ - 15), легализация трудовых отношений в 46 хозяйствующих субъектах (ИП – 39, ЮЛ - 7).

Кроме того, в 2017 году проводились внеплановые документарные проверки соблюдения установленного порядка проведения расследования несчастных случаев на производстве с легким исходом по извещениям лечебных учреждений. Извещений из лечебных учреждений за 12 месяцев в Государственную инспекцию труда в Республике Мордовия поступило 322, документарных проверок проведено 180, то есть более половины из них отработано. В 64 случаях были выявлены нарушения установленного порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве с легким исходом.

Структура
выявленных в 2017 году нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Показатели	Количество, ед.	% общего количества выявленных нарушений
Выявлено нарушений, всего	2795	
в том числе:		
по оплате труда	570	20,39
по оформлению трудовых отношений	93	3,32
по охране труда	1941	69,45
по другим вопросам	191	6,84

В ходе проведенных с начала года всех надзорных мероприятий, в том числе и расследований несчастных случаев на производстве, было выявлено 2795 нарушений трудового законодательства.

Выявленные нарушения требований трудового законодательства за этот период позволяют сделать вывод о том, что наиболее частые нарушения допускаются работодателями по вопросам:

- оплаты и нормирования труда – 570 нарушений (20,39%);
- по вопросам охраны труда, в том числе специальной оценки условий труда на рабочих местах – 1941 нарушений (69,45%).

Кроме того, выявляются факты несоблюдения законодательства по: гарантиям и компенсациям, материальной ответственности сторон, оформлению трудовых отношений.

Информация
о произошедших в организациях Республики Мордовия несчастных
случаях за 2017 год.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом, всего из них:	-	36
- групповых	-	5 (с числом погибших 10 чел.)
- со смертельным исходом	-	31
в том числе:		
- связанных с производством		12
- групповых	-	4 (с числом погибших 8 чел.)
- смертельных	-	8
- не связанных с производством		24
- групповых	-	1 (с числом погибших 2 чел.)
- смертельных	-	23
в том числе по причине:		
- общее заболевание	-	16
- отравление этиловым спиртом	-	2
- суицид	-	1
- другим причинам	-	1
- отсутствие трудовых отношений	-	4

Наряду со снижением общего количества несчастных случаев наблюдается рост количества групповых несчастных случаев. Число погибших при групповых несчастных случаях в сравнении с 2016 годом увеличилось. По результатам расследования комиссиями установлено 8 несчастных случаев со смертельным исходом как связанные с производством, 23 – как не связанные. Практически все по причине острой сердечной недостаточности. Все мужчины не достигли пенсионного возраста. Эта проблема становится настолько серьезной, что требует самого пристального внимания. В прошлом году более 80% несчастных случаев со смертельным исходом было квалифицировано, как не связанные с производством, в связи с общим заболеванием, в первую очередь, из-за острой сердечной недостаточности, ишемической болезни сердца. Это говорит о некачественном проведении обязательных предварительных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров (обследований).

По каждому несчастному случаю по согласованию с Прокуратурой Республики Мордовия проводится внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права. Так, в 2017 году их проведено 31. Привлечено к административной ответственности в виде денежного штрафа на общую сумму 4425 тыс. руб. Кроме этого, административные санкции применяются еще по результатам проведенных расследований.

За 12 месяцев 2017 года должностными лицами Государственной инспекции труда в Республике Мордовия были наложены денежные штрафы за несоблюдение трудового законодательства на общую сумму 31 миллион 437 тысяч рублей (за 2016 г. – 30 миллионов 280,6 тысячи рублей).

По результатам проведенных проверок:

- за нарушение требований охраны труда (части 1 статьи 5.27.1 КоАП РФ) вынесено 505 постановлений о наложении штрафа и 116 предупреждений;

- за нарушение порядка проведения (непроведения) СОУТ (часть 2 статьи 5.27.1 КоАП РФ) вынесено 35 постановлений о наложении штрафа и 35 предупреждений;

- за непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведение медицинских осмотров (часть 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ) вынесено 143 постановления;

- за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (часть 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ) вынесено 49 постановлений;

- за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (часть 1 статьи 5.27 КоАП РФ) вынесено 188 постановлений о наложении штрафа и 46 предупреждений;

- за уклонение от оформления или за ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, (часть 4 статьи 5.27 КоАП РФ) вынесено 98 постановлений;

- за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы менее размера, предусмотренного трудовым законодательством (части 6 статьи 5.27 КоАП РФ), вынесено 393 постановлений о наложении штрафа и 84 предупреждения.

Общее количество выданных работодателям предписаний о необходимости устранения выявленных в ходе проведения проверок нарушений трудового законодательства за 12 месяцев 2017 года составило 620, количество исполненных в установленный срок предписаний – 574, что составляет 92,5 процента от общего количества выданных. За 2016 год выдано 916 предписаний, исполненных в установленный срок – 805, что составляет 87,88 процента от общего количества выданных предписаний.

Результаты проведенных в 2017 году проверок по вопросам охраны труда свидетельствуют, о том, что в подавляющем большинстве случаев причинами нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права об охране труда остается слабая мотивация работодателей в улучшении условий и охраны труда, низкий уровень правовых знаний в сочетании с правовым нигилизмом и отсутствием элементарной дисциплины руководителей, должностных лиц и работников организаций.

2.3.2. Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия

Управлением Роспотребнадзора по Республике Мордовия в 2017 году продолжалась работа по надзору за условиями труда работников промышленности, сельского хозяйства, транспорта, связи.

На контроле Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия числится 1683 объекта промышленности, сельского хозяйства, транспорта связи.

В 2017 году обследовано 62 объекта (2016 г. – 58), из них в плановом порядке 49 (79%), (в 2016 г. – 52), вне плана – 13 (21%) (в 2016 г. – 6). Количество объектов, обследованных с применением лабораторно-инструментальных методов исследования – 57 (2016 год – 54), что составило 92,0 % (2016 год – 93,1%).

По результатам федерального санитарно-эпидемиологического надзора доля рабочих мест, не отвечающих гигиеническим нормативам составила: по шуму 19,3 % (2016г. – 31,4%), по освещённости – 12,3% (2016г. – 14,2%), по параметрам микроклимата – 1,8% (2016г. – 3,6%), по вибрации 12,7% (2016г.– 41,0%), по электромагнитным полям – 0,0% (2016г. – 2,2%), по загрязнению воздуха рабочей зоны парами и газами - 1,4% (2016г – 2,4%), пылью и аэрозолями – 7,8% (2016г. – 6,2%).

Результаты санитарно-химических исследований воздуха рабочей зоны представлены в таблице.

	2015	2016 г.	2017
Число исследованных проб на пары и газы с превышением ПДК, %	2,6	2,4	1,4
Число исследованных проб на пыль и аэрозоли с превышением ПДК, %	6,6	6,2	7,8

Удельный вес рабочих мест, не соответствующих санитарным нормам по физическим факторам (%).

Физический фактор	2015	2016	2017
Шум	30,4	31,4	19,3
Вибрация	15,4	41,0	12,7
Микроклимат	9,8	3,6	1,8
Освещённость	14,8	14,2	12,3
ЭМП	0	2,2	0

Число обследований объектов, на которых выявлены нарушения санитарного законодательства – 60 (2016 год – 41). Планово обследованы в 2017 году следующие крупные предприятия: АО «Саранский телевизионный завод», ООО «ВКМ-СТАЛЬ», АО «Цветлит», ФГУП «Почта России», АО «103 Арсенал», ООО «ДСК – Бетон», ПАО «Саранский приборостроительный завод» и другие.

Основными нарушениями требований санитарных норм в ходе проведения проверок явились:

- непрохождение периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда;
- превышение уровней физических факторов на рабочих местах (шум, вибрация, тепловое излучение), недостаточная искусственная освещённость рабочих мест;
- превышение содержания пыли, вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- неудовлетворительное содержание производственных, санитарно-бытовых помещений;
- отсутствие необходимого набора санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- отсутствие или не использование работниками средств индивидуальной защиты;
- отсутствие, неисправность, неэффективная работа систем общеобменной и местной вентиляции;
- неудовлетворительное качество питьевой воды по микробиологическим показателям.

За допущенные нарушения санитарно-гигиенических требований составлено 126 протоколов об административном правонарушении (2016 год – 108), из них на юридических лиц – 44, на должностных лиц – 51, на индивидуальных предпринимателей – 15, на граждан – 12. Четыре протокола об административном правонарушении составлены по результатам проведения административных расследований. Общая сумма наложенных за 2017 год штрафов составила 757,3 тыс. рублей.

Продолжается работа по выполнению Постановления Главного государственного санитарного врача по Республике Мордовия от 05.12.2011 г. № 8 «Об усилении государственного санитарно-эпидемиологического надзора за условиями труда, организацией и проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников промышленности, транспорта и сельского хозяйства».

Управлением Роспотребнадзора по Республике Мордовия проводится работа по контролю за прохождением работниками промышленных предприятий и организаций периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В 2017 году численность работников организаций по Республике Мордовия составила 136756 человек, в том числе женщин – 59007 человек (в 2016 году соответственно 139833 человека и 78929 женщин). Численность работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам составила – 74425 человек (2016 г. – 78691 человек), в том числе – 44838 женщин. Число работников организаций, прошедших периодические медицинские осмотры – 70908 человек (95,2%), в том числе женщин – 42856 (95,6%), в 2016 году соответственно – 75306 человек (95,8%), в том числе 45332 женщин (95,6%).

По результатам периодических медосмотров выявлено 183 человека, имеющих временные медицинские противопоказания к работе, 207 человек имеющих постоянные медицинские противопоказания к работе (в 2016 году соответственно 190 и 225 человек). Число лиц с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания и нуждающихся в обследовании в профцентре составило 3 человека (в 2016 году – 7 человек).

В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача по Республике Мордовия от 26.05.2009г. № 6 «О введении обязательной санитарно-гигиенической паспортизации канцерогенноопасных производств» в 2017 году продолжалась работа по выявлению канцерогенных факторов и паспортизации канцерогеноопасных производств и предприятий. Промышленными предприятиями республики составлено 36 паспортов канцерогеноопасных производств из необходимых 39.

Основными направлениями в деятельности Управления Роспотребнадзора по Республике Мордовия в части надзора за условиями труда остаются:

- комплексное изучение вредных производственных факторов, особенностей трудового процесса на рабочих местах предприятий различных отраслей и видов собственности, разработка мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение профессиональной заболеваемости работников и профессиональных рисков;
- контроль за организацией и качеством проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, за условиями труда работников, занятых на вредных и опасных работах, анализ результатов прохождения медицинских осмотров с целью раннего выявления профессиональных заболеваний и отравлений на производстве;
- усиление контроля за обеспечением и использованием работниками средств индивидуальной защиты;
- проведение в учреждениях здравоохранения противоэпидемических мероприятий, направленных на снижение контакта персонала с возбудителями инфекционных заболеваний (туберкулез, вирусный гепатит В);
- проведение санитарно-просветительной работы, заключающейся в информировании работников о вредных и опасных производственных

факторах на рабочих местах и необходимости принятия мер, направленных на предупреждение их неблагоприятного воздействия;

- контроль за разработкой паспортов канцерогеноопасных производств.

2.4. Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Мордовия

Региональное отделение Фонда социального страхования вносит значительный вклад в финансирование мероприятий по охране труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда работающих граждан на предприятиях республики.

Всего в 2017 году получено 236 сообщений о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний, из них признано страховыми 156 случаев. Если проанализировать цифры и динамику производственного травматизма в республике за последние несколько лет, можно отметить снижение числа несчастных случаев на производстве. При этом число несчастных случаев по таким категориям, как «тяжелые несчастные случаи» остается на том же уровне, что и в предыдущие годы, а вот количество «несчастных случаев со смертельным исходом» увеличилось.

Основными причинами тяжелых несчастных случаев в 2017 году были: неудовлетворительная организация производства - 29%, недостатки в обучении безопасным приемам труда – 17%, эксплуатация неисправного оборудования – 8%, неприменение СИЗ - 8%, конструктивные недостатки оборудования – 8%.

Анализ состояния условий, охраны труда в республике, по данным регионального отделения Фонда, показывает:

в 2015 году у работодателей, зарегистрированных в республике, всего произошло 23 случая со смертельным исходом, из них 6 связаны с производством, 17 – не связаны с исполнением трудовых обязанностей, в 2016 году всего – 31 случай, из них 15 связаны с производством, 16 - не связаны, в 2017 году в региональное отделение Фонда поступило 42 сообщения о несчастном случае на производстве со смертельным исходом, в том числе 16 - связаны с производством (6 из которых – ДТП), 26 – не связаны.

Так, например, в ООО «Подсобное хозяйство» Темниковского района двое работников были обнаружены в вагончике, на пастбище, без признаков жизни, смерть наступила в результате отравления угарным газом, оба были в состоянии алкогольного опьянения. Данный несчастный случай не признан страховым. В Краснослободском районе человек умер в результате падения на ручную косу, признание случая страховым рассматривается в суде.

Еще одна причина, по которой гибнут люди – это дорожно-транспортные происшествия. В 2017 году в ДТП погибло 7 работников предприятий и организаций республики.

Улучшение условий и охраны труда – это важнейшая комплексная задача государства и общества, решают которую большое число различных институтов, организаций, учреждений. Исключительно важная роль здесь

принадлежит институту обязательного социального страхования и его «администратору» - Фонду социального страхования, в функционале которого присутствует в качестве самостоятельного вида страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Данная социально-страховая подсистема за время своего функционирования достаточно успешно решала поставленные перед ней задачи – прежде всего, связанные с гарантированной государством возможностью возмещения пострадавшим вреда, причиненного им в результате несчастных случаев на производстве (в первую очередь, денежные компенсации).

Выплата страхового обеспечения в виде ежемесячных, единовременных выплат и дополнительных расходов в 2017 году производилась 3413 получателям, в том числе пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве – 2475 чел., вследствие профессиональных заболеваний – 793 чел., в связи с потерей кормильца – 145 чел.

Расходы регионального отделения Фонда на выплату обеспечения по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями за 2017 год составили 290,4 млн. руб. в том числе:

ежемесячные выплаты - 218,9 млн. руб.,

единовременные выплаты - 8,9 млн. руб.,

пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями – 5,9 млн. руб.,

дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших – 54,5 млн. руб.,

оплата дополнительного отпуска на санаторно-курортное лечение пострадавших – 2,2 млн. руб.

Следует в значительной степени изменить «идеологию» социального страхования, перенося акцент с «компенсирующей» функции на «профилактическую». Т.е. основной упор должен делаться на превентивные мероприятия, которые не позволяют или, по крайней мере, сводят к минимуму возможности «актуализироваться» потенциальным профессиональным рискам – будь то несчастные случаи или профессиональные заболевания. Подобная стратегия позволит перераспределять страховые финансовые средства в пользу профилактической деятельности, что должно будет приводить к сокращению численности пострадавших и, соответственно, к уменьшению общих объемов компенсационных выплат.

Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний - одно из самых действенных мероприятий, финансируемых за счет средств обязательного социального страхования.

В бюджете регионального отделения Фонда на 2017 год были предусмотрены средства в объеме 38,0 млн. руб., которые были распределены среди 244 страхователей республики, из них в г. Саранске 113 страхователей на сумму 16,1 млн. руб., что составляет 42% от общей суммы, в районах - 131 страхователей на сумму 21,9 млн. руб., что составляет 58% от общей суммы.

Ежегодно расходы на эти цели и количество страхователей увеличиваются.

Страхователи, получившие разрешение в 2017 году направить часть страховых взносов на финансовое обеспечение мероприятий по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, направили средства:

- 19,7 млн. руб. (51,9%) на приобретение средств индивидуальной защиты (94 страхователей);

- 11,4 млн. руб. (30,0%) на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (81 страхователь);

- 3,8 млн. руб. (9,9%) на проведение специальной оценки условий труда (89 страхователей);

- 2,5 млн. руб. (6,5%) на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (4 страхователя);

- 0,07 млн. руб. (0,2%) на обучение по охране труда работников (3 страхователя).

Следует отметить, что только небольшая часть работодателей - руководителей предприятий и организаций республики, используют возможности, предоставленные законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в части привлечения страховых взносов на финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, улучшению условий и охраны труда.

Так, более 5 лет активно участвуют в этой работе такие организации как: ПАО «Мордовцемент», ОАО «Лато», АО «Рузхиммаш», ОАО «Электровыпрямитель», ОАО «Саранский завод «Резинотехника», АО «Орбита», АО «Ельниковская ДСПМК», филиал ООО «Газпромтрансгаз Н.Новгород» – Торбеевское линейное производственное управление магистральных газопроводов, АО «Ковылкинский электромеханический завод», АО «Агрофирма «Октябрьская», ЗАО «Мордовский бекон», ООО «Мясоперерабатывающий комплекс «Атяшевский», ГУП РМ «Тепличное» и другие.

Вместе с тем, некоторые страхователи, видимо, не заинтересованные в улучшении условий труда своих работников, не желают направлять часть своих взносов на финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Так, ни разу не обращались с заявлением предприятия - ФГУП «1 Мая» и ГУП РМ «Луховское». Начиная с 2016 года к участию в данной программе присоединилась агрофирма «Новотроицкая» и получили разрешение на использование средств 5 ее структурных подразделений, в 2017 году проявили активность страхователи бюджетной сферы – 94 организации провели специальную оценку условий труда и периодический медицинский осмотр за счет средств Фонда социального страхования.

В условиях кризисных явлений в экономике, нельзя допускать того, чтобы работодатели «по экономическим» причинам отказывались бы от выполнения своих социальных обязательств по улучшению условий и охраны труда работающих, сокращали расходы на мероприятия по снижению производственного травматизма и профзаболеваний. В настоящее время есть необходимость применения механизмов, заставляющих работодателей вкладывать средства в обеспечение и улучшение безопасных условий на рабочих местах, обучение и проверку знаний правил технической эксплуатации оборудования, поддержание на должном уровне контроля охраны труда. Важно, чтобы работодатели выделяли на эти цели не минимальные, установленные Трудовым Кодексом Российской Федерации средства, а достаточные по объему в соответствии с государственными нормативными требованиями.

На республиканском уровне предметное решение вопросов улучшения условий и охраны труда на предприятиях способствует сохранению здоровья трудящихся, совершенствованию их трудовых навыков, повышению работоспособности и производительности труда, снижению текучести кадров и улучшению дисциплины на производстве, а в целом, оказывает положительное влияние на ситуацию в социально – экономической сфере республики.

2.5. Социальное партнерство в сфере условий и охраны труда. Общественный контроль за охраной труда

Институт социального партнерства правительства, профсоюзов и работодателей признан одним из важных институтов гражданского общества, а коллективно-договорное регулирование трудовых отношений является необходимым условием обеспечения устойчивого развития экономики и повышения уровня жизни населения.

Улучшению условий и охраны труда способствует конструктивный диалог сторон социального партнерства на различных уровнях.

На сегодня в Республике Мордовия сформирована многоуровневая система социального партнерства. Действует Соглашение между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016–2018 годы.

Значительную роль в развитии социального партнерства играет республиканская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В 2017 году состоялось 5 её заседаний, где были рассмотрены 15 наиболее актуальных для всех сторон социального партнерства вопросов.

За 2017 год в Республике Мордовия были заключены 1451 коллективный договор и 22 отраслевых соглашения. Численность работников, на которых

распространяются коллективные договоры, составляет 121 254 человека. Уровень охвата работников коллективно-договорными отношениями – 56,3%.

В целях профилактики несчастных случаев на производстве и профзаболеваний работников, привлечения внимания работодателей к важности проведения работы по улучшению условий и охраны труда Мордовской республиканской организацией профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства в подведомственных организациях в марте проведён ежегодный республиканский месячник по охране труда, во время которого во всех первичных профсоюзных организациях данной отрасли организовывались Дни социального партнёрства и охраны труда.

В рамках ежегодно проводимого Дня социального партнёрства и охраны труда 16 мая 2017 года в Администрации городского округа Саранск состоялось рабочее совещание, в котором приняли участие председатели организаций профсоюзов всех уровней, работодатели, специалисты по охране труда. На совещании были рассмотрены вопросы: охраны труда; оплаты труда в учреждениях и на унитарных предприятиях; независимой оценки качества оказания услуг учреждениями социальной сферы; снижения неформальной трудовой занятости населения.

В 2017 году продолжена работа по инициированию создания совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В отчетном периоде Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и её членскими организациями была продолжена работа по инициированию создания совместных комитетов (комиссий) по охране труда, формированию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Основным и самым массовым звеном профсоюзного контроля над охраной труда являются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов. По данным первичных профорганизаций, общее число уполномоченных составляет 1594 человека. Им на постоянной основе оказывалась практическая помощь по осуществлению контрольно-профилактической работы: организовывалась учёба, проводились семинары, «круглые столы».

Специалистами республиканских организаций профсоюзов, профкомами, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов осуществлялся постоянный контроль над соблюдением работодателями законодательства об охране труда и выполнением мероприятий коллективных договоров. При этом особое внимание уделялось:

- предоставлению работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренных законом гарантий, компенсаций и льгот (повышенная оплата труда, сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, выдача бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов);

- наличию и оснащению помещений санитарно-бытового назначения (умывальных, уборных, гардеробных, душевых, помещений для обогрева или охлаждения);
- обучению членов совместных комитетов (комиссий) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам охраны труда;
- обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;
- созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;
- проведению специальной оценки условий труда;
- проведению медицинских осмотров за счет средств работодателя и др.;
- проведению вводных и периодических инструктажей по охране труда и технике безопасности.

Под особым контролем профсоюзов в отчетный период находились уголки по охране труда (их укомплектованность наглядными пособиями и литературой), а также наличие и корректировка инструкций по охране труда по профессиям и видам выполняемых работ.

Контроль над охраной труда в подведомственных организациях посредством проведения проверок осуществлялся отраслевыми профсоюзами. Так, техническим инспектором труда рескома профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства проверены: ООО «Магма Транс», «Мордовтрансгаз», «Мордовкоопкнига», «Констант», «Торговый дом», «Хлебозавод»; Атяшевское, Ромодановское райпо, Чукальское ПО; КПКФВ «Центр финансовой поддержки»; ИП Дырин К.В., Степанов В.Н., Оленина Г.И. и др. По результатам проверок выданы предписания и оказана практическая помощь.

В рамках действующего Соглашения о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия практиковалось проведение совместных проверок состояния условий и охраны труда во всех организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Федерацией профсоюзов Республики Мордовия и отраслевыми организациями профсоюзов в течение отчетного периода обобщался и распространялся передовой опыт организаций, внедряющих современные системы управления труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда работников.

3. Приоритетные направления деятельности по улучшению условий и охраны труда в Республике Мордовия

Задачи улучшения условий и охраны труда работающего населения Республики Мордовия, сокращения рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, реструктуризации вредных производств выходят на новый уровень и являются одной из важнейших составляющих модернизации экономики Республики Мордовия.

Для улучшения работы в области условий и охраны труда Министерство

социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия считает целесообразным:

1) на уровне Российской Федерации:

внести изменения и дополнения в Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» в части наделения органов местного самоуправления полномочиями в области охраны труда, в целях создания единообразной системы органов по труду на всей территории Российской Федерации;

внести изменения и дополнения в Налоговый кодекс Российской Федерации, предусмотрев для работодателя – льготы по налогам на затраты по охране труда, а для разработчиков, изготовителей и поставщиков продукции, служащей улучшению условий труда, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости – льготное налогообложение затрат на производство и поставку этой продукции;

в целях повышения качества и эффективности обучения по охране труда принять или внести изменения в действующие законодательные или нормативные правовые акты, в части финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе обучения по охране труда в организациях бюджетного сектора экономики;

2) на уровне Республики Мордовия:

1. В сфере управления охраной труда:

а) обеспечить реализацию комплекса мероприятий государственной программы «Развитие рынка труда и улучшение условий труда в Республике Мордовия на 2014 – 2020 годы», выполнение принятых обязательств по созданию безопасных условий труда в Соглашении между Мордовским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Мордовия», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Мордовия и Правительством Республики Мордовия на 2016 – 2018 годы, отраслевых соглашениях;

б) содействовать внедрению в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных районов и г.о. Саранск, передового отечественного и зарубежного опыта работы в сфере охраны труда;

в) осуществлять взаимодействие с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия и управлением Роспотребнадзора в Республике Мордовия по профилактике и выявлению нарушений действующего законодательства в сфере охраны труда;

г) эффективнее использовать средства массовой информации для размещения информации о необходимости разработки и внедрения систем управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения качественного обучения работников, обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, получения скидок в системе установления страховых тарифов, использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на частичное финансирование предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. В сфере государственного надзора и контроля:

а) Государственной инспекции труда в Республике Мордовия:

при составлении плана проверок юридических лиц с учетом риск-ориентированного подхода осуществить дифференцированный подход к работодателям. Увеличить количество проверок в отраслях экономики где высок уровень травматизма и профессиональных заболеваний (строительство, обрабатывающие производства, транспорт), при этом не ослаблять государственный надзор и контроль в других отраслях экономики;

обеспечивать систематическую актуализацию категорий риска в рамках применения риск-ориентированного контроля для стимулирования работодателей к соблюдению требований трудового законодательства и снижению производственного травматизма;

б) Управлению Роспотребнадзора по Республике Мордовия обеспечить госсанэпиднадзор за объектами с наиболее неблагоприятными условиями труда работающих, с наиболее высоким уровнем профессиональной заболеваемости.

3. В сфере общественного контроля:

В целях усиления роли профсоюзных организаций в улучшении условий и охраны труда, осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда Федерации профсоюзов Республики Мордовия и членским организациям:

а) завершить формирование технической инспекции труда и внештатной технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Мордовия и отраслевых республиканских комитетов профсоюзов;

б) повысить требовательность к руководителям организаций по содержанию обязательств по охране труда в коллективных договорах;

в) совместно с работодателями Республики Мордовия включать в коллективные договоры положения, направленные на своевременное прохождение диспансеризации работниками: вводить гибкие графики работы для работников, подлежащих диспансеризации; сохранять за работниками средний заработок за время прохождения диспансеризации;

г) оказать помощь профсоюзным комитетам в разработке и реализации разделов коллективных договоров, регулирующих вопросы охраны труда;

д) обучить уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций и внештатных инспекторов труда республиканских комитетов профсоюза;

е) повысить уровень общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда.

4. В сфере социального партнерства:

а) рекомендовать органам местного самоуправления, представителям работодателей и профсоюзов создать в муниципальных районах и г. о. Саранск трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на муниципальном уровне.

5. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Республики Мордовия:

а) провести информационно-разъяснительную работу по продвижению в отрасли инструментов добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями на базе сервиса «ОнлайнИнспекция.рф» для организаций высокого и значительного рисков;

б) при разработке государственных программ по развитию отраслей экономики Республики Мордовия предусматривать в них мероприятия по улучшению условий и охраны труда, замещению рабочих мест с вредными условиями труда;

в) оказывать содействие организациям и учреждениям курируемого вида экономической деятельности во внедрении новых прогрессивных технологий, оборудования и материалов, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда, повышение качества рабочих мест, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

г) обеспечить введение должностей специалистов по охране труда в организациях и учреждениях курируемого вида экономической деятельности, в которых они отсутствуют, а также финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

д) при формировании бюджетных заявок на соответствующий финансовый год и на плановый период предусматривать финансирование необходимых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе в подведомственных организациях и учреждениях;

е) использовать возможности предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проведение которых частично финансируется за счет части страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ж) обеспечить информирование о необходимости проведения работодателями специальной оценки условий труда на рабочих местах работников в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» не позднее, чем до 31 декабря 2018 года.

6. Рекомендовать работодателям и представителям работников в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Мордовия:

а) обеспечить наличие служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда), а также финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации;

б) повысить статус специалистов по охране труда предприятий, обеспечив переподчинение руководителей служб охраны труда от главных инженеров к руководителям предприятий;

в) планировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н (с изменениями, внесенными от 16 июня 2014 г. № 375н);

г) обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 г. № 438н;

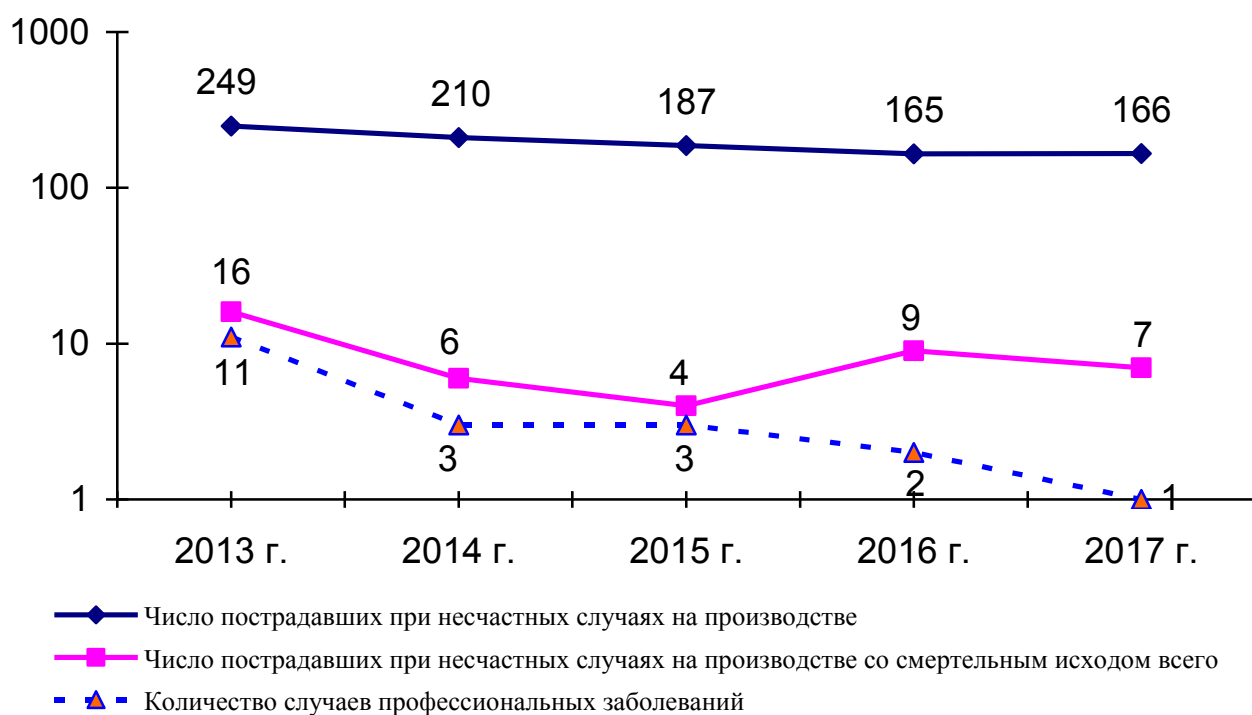
д) улучшать условия труда работников на основе специальной оценки условий труда, в том числе через реализацию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, проведение которых частично финансируется за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

е) принять необходимые меры по обеспечению безопасных условий труда работников в соответствии с требованиями законодательства об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Динамика производственного травматизма
и профессиональных заболеваний на производстве
за 2013 – 2017 гг.

	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве, всего на 1000 работающих	249	210	187	165	166
	1,8	1,5	1,4	1,2	1,3
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, всего на 1000 работающих	16	6	4	9	7
	0,115	0,043	0,029	0,068	0,056
Число чел/дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве, всего тыс. дней на 1 случай	13,9	13,3	12,9	8,7	7,8
	55,7	63,5	68,8	52,6	46,8
Количество случаев профессиональных заболеваний, всего	11	3	3	2	1

График 1



Производственный травматизм
в отдельных отраслях экономики за 2017 гг.

	Всего	В том числе				
		Обрабаты- вающие производ- ства	Строи- тельство	Транспор- тировка и хранение	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	Деятель- ность в области инфор- матиза- ции и связи
Число пострадавших при несчастных случаях на производстве (чел.)	166	76	13	15	24	2
Число пострадавших при несчастных случаях на 1000 раб.	1,3	1,8	2,0	1,3	1,4	1,0
Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом	7	2	1	3	1	-
Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом на 1000 работающих	0,056	0,046	0,154	0,269	0,059	-

Динамика производственного травматизма
по муниципальным районам и г. о. Саранск за 2013 – 2017 гг.

Наименование муниципальных районов	Число пострадавших при несчастных случаях									
	всего					на 1000 человек				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
По республике	249	210	187	165	166	1,8	1,5	1,4	1,2	1,3
Ардатовский	4	2	1	-	3	2,3	0,9	0,5	-	1,7
Атюрьевский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Атяшевский	18	7	9	3	5	6,6	2,3	3,1	2,1	1,8
Б. Березниковский	1	-	2	-	-	0,8	-	2,0	-	-
Б. Игнатовский	-	-	-	1	1	-	-	-	2,1	3,3
Дубенский	3	5	3	1	-	2,1	3,4	2,0	1,0	-
Ельниковский	1	-	-	-	3	0,7	-	-	-	5
Зубово-Полянский	10	4	8	3	4	2,0	0,7	0,9	0,4	0,4
Инсарский	3	-	1	1	-	2,0	-	0,6	0,7	-
Ичалковский	-	2	2	-	-	-	0,8	0,8	-	-
Кадошкинский	1	4	3	1	-	1,0	3,8	3,2	1,3	-
Ковылкинский	13	9	5	1	-	2,8	1,9	1,0	0,2	-
Кочкуровский	1	1	1	3	-	1,1	0,8	0,9	3,2	-
Краснослободский	-	1	1	-	-	-	0,3	0,3	-	-
Лямбирский	8	6	7	5	4	1,7	1,4	1,6	1,2	0,9
Ромодановский	3	3	2	5	10	1,1	1,2	0,9	2,3	5
Рузаевский	29	19	10	10	5	2,1	1,5	0,9	0,9	0,6
Старошайговский	1	-	-	1	-	0,7	-	-	1,1	-
Темниковский	4	-	3	-	1	3,2	-	2,9	-	1,3
Теньгушевский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Торбеевский	5	3	2	5	3	1,8	1,1	0,7	2,0	1,1
Чамзинский	19	41	20	26	20	2,2	4,4	2,2	2,8	2,1
г.о. Саранск	125	103	107	97	107	1,7	1,4	1,5	1,3	1,6

**Динамика производственного травматизма
со смертельным исходом по муниципальным районам
и г. о. Саранск за 2013 – 2017 гг.**

Наименование муниципальных районов	Число пострадавших со смертельным исходом									
	всего					на 1000 человек				
	2013	2014	2015	2016	2017	2013	2014	2015	2016	2017
По республике	16	6	4	9	7	0,115	0,043	0,029	0,068	0,056
Ардатовский	1	-	-	-	-	0,585	-	-	-	-
Атюрьевский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Атяшевский	-	-	1	-	-	-	-	0,348	-	-
Б. Березниковский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Б. Игнатовский	-	-	-	1	-	-	-	-	2,0137	-
Дубенский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ельниковский	1	-	-	-	1	0,741	-	-	-	1,664
Зубово-Полянский	1	-	1	1	-	0,203	-	0,116	0,126	-
Инсарский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ичалковский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Кадошкинский	1	-	-	-	-	1,041	-	-	-	-
Ковылкинский	-	1	-	-	-	-	0,207	-	-	-
Кочкуровский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Краснослободский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Лямбирский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ромодановский	1	1	-	1	1	0,374	0,389	-	0,464	0,503
Рузаевский	2	1	-	-	-	0,142	0,078	-	-	-
Старошайговский	1	-	-	-	-	0,738	-	-	-	-
Темниковский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Теньгушевский	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Торбеевский	1	-	-	1	-	0,357	-	-	0,39	-
Чамзинский	2	-	-	2	-	0,232	-	-	0,217	-
г.о. Саранск	5	3	2	3	5	0,068	0,028	0,028	0,041	0,073

Сведения о затратах
на мероприятия по улучшению условий и охраны труда
по муниципальным районам и г. о. Саранск за 2013 – 2017 гг.

Наименование муниципальных районов	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего (руб.)				
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
По республике	8430,7	5149,5	5263,1	5596,5	6085,1
Ардатовский	64191	4570,2	4607,1	5978,9	19127,9
Атюрьевский	528,8	962,8	636,9	1083,0	242,3
Атяшевский	10421,1	1601,8	1565,2	1902,0	8651,1
Б. Березниковский	1708,2	1969,9	316,5	2279,7	1556,1
Б.Игнатовский	984,3	340,5	344,3	428,0	660,5
Дубенский	1824,9	1627,7	1345,7	1352,5	1282
Ельниковский	1910,4	1171,3	1712,6	2099,2	2400,2
Зубово-Полянский	1189,7	1858,8	1410,3	1449,6	1613,2
Инсарский	6033,8	3594,4	3315,1	4762,7	6201,8
Ичалковский	1341,1	1987,8	3474,0	5046,6	5433,1
Кадошкинский	6658,7	6161,3	7391,0	7826,2	11448,1
Ковылкинский	6487,0	9761,8	7361,6	9166,3	3377,5
Кочкуровский	542,4	265,0	437,3	1681,9	1622
Краснослободский	1218,6	1605,0	1233,4	1361,4	3442,8
Лямбирский	2428,6	3414,7	2961,5	3091,1	2993,4
Ромодановский	1534,2	2684,6	4236,8	4980,4	4224,7
Рузаевский	7302,2	5617,4	6755,8	7385,2	8844
Старошайговский	650,1	774,1	530,1	507,8	336,3
Темниковский	4334,4	4022,8	4168,2	3167,4	2053,1
Теньгушевский	2477,9	1973,9	718,9	9096,0	10720,5
Торбеевский	2081,6	13848,2	14354,2	10953,5	10931,5
Чамзинский	8816,4	9395,4	8169,0	7717,1	9774,9
г.о. Саранск	10248,9	5273,8	5752,5	5866,5	5910,7

Удельный вес численности работников, занятых
во вредных и (или) опасных условиях труда

(в % от общей численности работников организаций соответствующего вида деятельности)

	Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	из них работающие под воздействием трудового процесса	
		тяжести	напряженности
Всего	37,9	19,3	5,6
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	26,8	15,3	2,2
Добыча полезных ископаемых	-	-	-
Обрабатывающие производства	51,4	26,3	5,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	10,8	3,7	0,3
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	28,9	15,5	3,6
Строительство	36,1	26,3	9,1
Транспортировка и хранение	27,2	8,7	12,8
Деятельность в области информации и связи	0,4	0,4	-

Удельный вес численности работников, имеющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за 2017 год

(в % от общей численности работников соответствующего вида деятельности)

	Численность работников, которым установлен хотя бы один вид гарантий и компенсаций	из них имели право на						
		дополнительный оплачиваемый отпуск	сокращенную продолжительность рабочего времени	лечебно-профилактическое питание	бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов	оплату труда в повышенном размере	досрочное назначение пенсии по старости	проведение медицинских осмотров
Всего	36,1	19,1	0,9	0,1	13,0	31,3	12,2	29,2
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	20,8	4,4	0,7	-	1,0	19,2	0,4	18,6
Добыча полезных ископаемых	-	-	-	-	-	-	-	-
Обрабатывающие производства	50,5	27,8	1,3	0,2	22,9	44,0	16,2	39,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	10,3	1,4	-	-	2,3	8,8	4,1	10,3
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	26,4	8,0	0,4	-	9,5	21,5	4,2	24,5
Строительство	32,0	16,6	2,8	-	6,6	18,0	13,0	24,4
Транспортировка и хранение	26,7	21,0	0,2	-	2,7	25,4	20,3	25,2
Деятельность в области информации и связи	0,4	0,4	-	-	0,4	0,4	0,4	0,4

Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по муниципальным районам и г. о. Саранск за 2017 г.

Наименование муниципальных районов	Списочная численность работников	Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	из них работающие под воздействием трудового процесса	
			тяжести	напряженности
По республике	78864	29911	15192	4395
Ардатовский	1071	157	6	74
Атюрьевский	17	1	-	-
Атяшевский	1701	947	676	78
Большеберезниковский	399	-	-	-
Большеигнатовский	283	17	17	2
Дубенский	816	50	44	-
Ельниковский	354	55	4	-
Зубово-Полянский	1472	864	83	60
Инсарский	758	259	86	15
Ичалковский	912	141	9	-
Кадошкинский	576	186	42	-
Ковылкинский	2071	601	389	12
Кочкуровский	222	128	115	94
Краснослободский	1364	125	4	10
Лямбирский	3523	1275	621	66
Ромодановский	1664	690	335	43
Рузаевский	7671	4373	1906	1072
Старошайговский	211	20	-	4
Темниковский	250	1	-	-
Теньгушевский	134	36	-	-
Торбеевский	2143	1231	763	62
Чамзинский	6883	3458	2208	133
г.о. Саранск	44369	15296	7884	2670

Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда по муниципальным районам и г. о. Саранск за 2017 г.

(в процентах от списочной численности работников организаций соответствующего района)

Наименование муниципальных районов	Занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	из них работающие под воздействием трудового процесса	
		тяжести	напряженности
По республике	37,9	19,3	5,6
Ардатовский	14,7	0,6	6,9
Атюрьевский	5,9	-	-
Атяшевский	55,7	39,7	4,6
Большеберезниковский	-	-	-
Большеигнатовский	6,0	6,0	0,7
Дубенский	6,1	5,4	-
Ельниковский	15,5	1,1	-
Зубово-Полянский	58,7	5,6	4,1
Инсарский	34,2	11,4	2,0
Ичалковский	15,5	1	-
Кадошкинский	32,3	7,3	-
Ковылкинский	29,0	18,8	0,6
Кочкуровский	57,7	51,8	42,3
Краснослободский	9,2	0,3	0,7
Лямбирский	36,2	17,6	1,9
Ромодановский	41,5	20,1	2,6
Рузаевский	57,0	24,9	14,0
Старошайговский	9,5	-	1,9
Темниковский	0,4	-	-
Теньгушевский	26,9	-	-
Торбеевский	57,4	35,6	2,9
Чамзинский	50,2	32,1	1,9
г.о. Саранск	34,5	17,8	6,0

Основные показатели производственного травматизма
по регионам Приволжского федерального округа
в 2017 году

	Число пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом		Число пострадавших со смертельным исходом		Число человеко-дней нетрудоспособности		Израсходовано средств на мероприятия по охране труда
	человек	на 1000 работающих	человек	на 1000 работающих	всего	на 1 пострадавшего, дней	в расчете на 1 работающего, рублей
Республика Мордовия	166	1,3	7	0,056	7775	46,8	6085,1
Республика Башкортостан	591	1,1	41	0,077	38869	65,8	12762,2
Республика Марий Эл	224	1,6	5	0,036	12091	54,0	3494,5
Республика Татарстан	406	0,6	30	0,048	25678	63,2	20870,9
Удмуртская Республика	383	1,5	11	0,044	17751	46,3	11743,2
Чувашская Республика	142	0,9	8	0,051	5919	41,7	8736,4
Пермский край	716	1,6	23	0,053	28282	39,5	14579,4
Кировская область	389	2,0	13	0,066	13305	34,2	7269,7
Нижегородская область	528	0,9	39	0,069	21855	41,4	14165,3
Оренбургская область	328	1,1	13	0,045	16406	50,0	12517,1
Пензенская область	71	0,5	6	0,041	3274	46,1	7062,2
Самарская область	642	1,3	17	0,034	27661	43,1	12586,3
Саратовская область	278	0,8	8	0,024	12538	45,1	13506,0
Ульяновская область	244	1,3	4	0,021	12684	52,0	7238,8